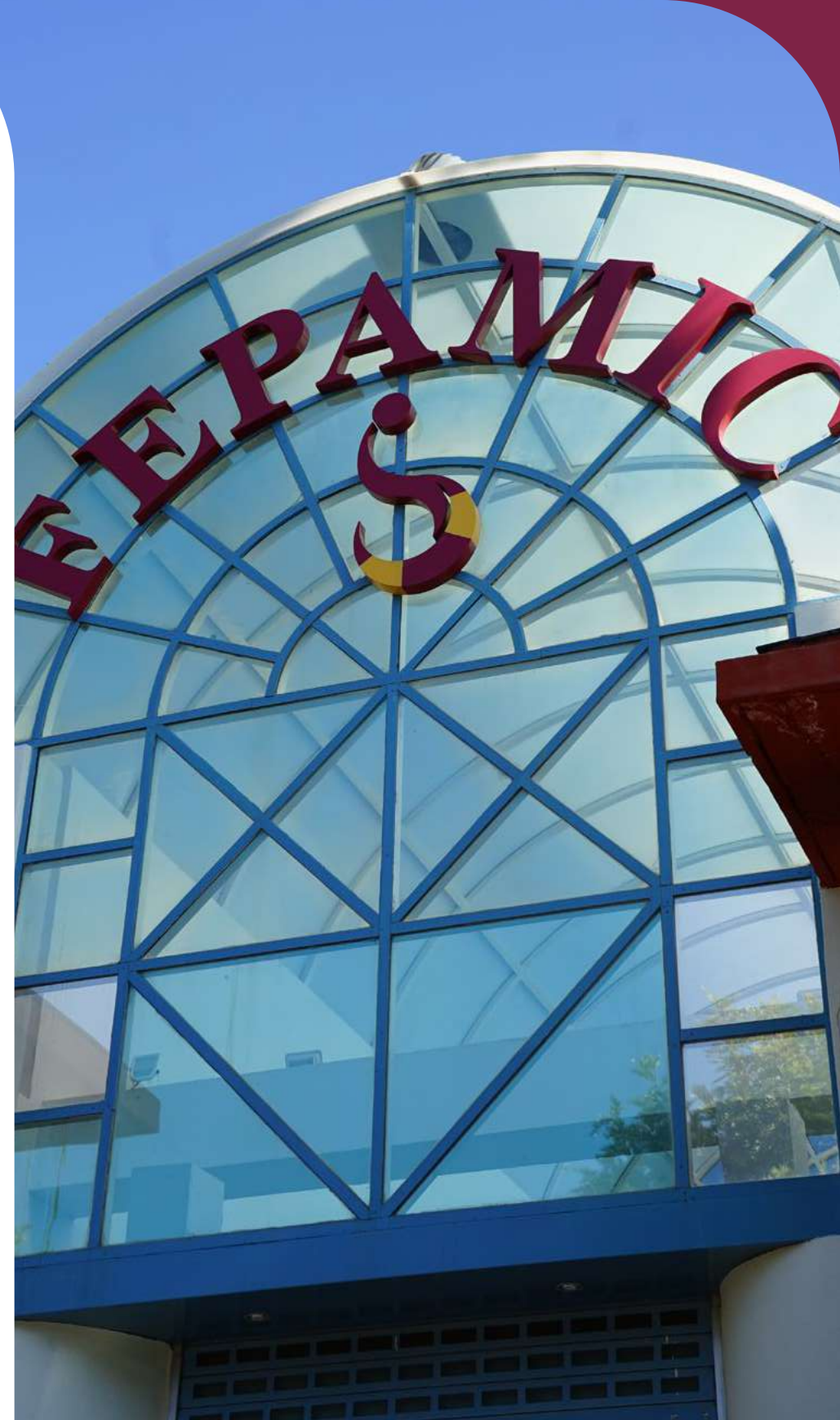




# Memoria Anual 2024



# Índice

	Carta de la Presidenta	3
<b>01</b>	Misión, Visión y Valores FEPAMIC	4
<b>02</b>	Organización	5
<b>03</b>	Inclusión Laboral	7
<b>04</b>	El Asociacionismo como motor de cambio	11
<b>05</b>	Economía Social	18
	Por y Para las personas con discapacidad	19
	Fepamic desde otro prisma	26
<b>06</b>	Compromiso FEPAMIC	30
	Es una Cuestión de Derechos	30
	Relaciones Institucionales y Alianzas	33
	Comunicación	35
	Proyectos Sociales	41
	Fundación FEPAMIC	43
<b>07</b>	Conclusiones y Objetivos 2025	45
<b>08</b>	Anexo 1. Directorio Asociaciones	46
<b>09</b>	Anexo 2. Proyectos FEPAMIC 2024	51

# Carta de la Presidenta



Sara Rodríguez, Presidenta de FEPAMIC.

## Cuestión de derechos, no de caridad

No he podido evitar comenzar esta misiva con ese título.

Aunque ha llovido mucho desde que, allá en 2008, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificó el tratado internacional que reconoce los derechos de las personas con discapacidad, a la vez que establece obligaciones para los Estados para garantizar estos derechos, nos queda mucho por **avanzar como sociedad** en materia de discapacidad.

Para que **la inclusión social y la igualdad de oportunidades** para las personas con discapacidad sea una realidad, la discapacidad debe ser abordada por la sociedad en su conjunto, y no como una condición individual. 2024 nos ha mostrado la cara y la cruz de la misma moneda. Enero nos ilusionaba con la reforma del artículo 49 de la Constitución Española, aprobada en plenos del Congreso de los Diputados y del Senado,

celebrados el 18 y el 25 de enero respectivamente y tan solo en octubre, el sector de la discapacidad en Andalucía se unía y anunciaba un calendario de movilizaciones para exigir una financiación justa y sostenible a todas las administraciones.

**Sostenibilidad y servicios públicos** son las palabras clave para comprender a lo que se enfrentan las entidades sociales que prestan atención especializada a más de 550.000 andaluces y andaluzas con discapacidad y sus familias.

La labor de FEPAMIC y de los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) es fundamental en ese avance social. Sin un trabajo digno, no hay autonomía. De ahí nace el **Compromiso FEPAMIC** con las personas con discapacidad hace ya 36 años, cuando impulsa el **Asociacionismo** y adopta el rol de agente de cambio social y económico de la **Economía Social**, a través de la creación de CEEIS.

Esto se plasma en la realidad de 2024, por poner algunos ejemplos, a través de un **plan de asociacionismo**, proyectos de **innovación social**, como el Cuida Dúo o la adquisición de un exoesqueleto infantil, de la **creación y mantenimiento de empleo**, asumiendo nuevos contratos y la totalidad del servicio de apoyo y asistencia escolar para el alumnado

con necesidades educativas especiales en la provincia de Córdoba.

Todo ello gana relevancia en los tiempos que corren, y FEPAMIC responde estando al lado de los que más nos necesitan y cerró el año con 759 trabajadores y trabajadoras en plantilla.

- 86% de la plantilla tiene un contrato indefinido.
- 55% de la plantilla son mujeres.
- 85% de la plantilla en nuestros CEEIS son personas con discapacidad.
- 51% de la plantilla son mayores de 45 años.
- 26% de la plantilla son personas con especial dificultad de inserción por su grado o tipo de discapacidad.
- 1.094 personas se han formado y cualificado en nuestro Centro de Formación.

Las estadísticas nos muestran una relación directa entre una mayor tasa de desempleo de larga duración en personas con discapacidad y niveles bajos de estudios, la edad, el género y el grado o tipo de discapacidad.

La misión de FEPAMIC, tras 36 años, sigue estando vigente.

# 01

## Misión, Visión y Valores FEPAMIC

La Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Córdoba (FEPAMIC), constituida el 26 de febrero de 1988, es una entidad asociativa, sin ánimo de lucro y de carácter privado. Está declarada de Utilidad Pública (Orden INT/2843/2004, de 28 de julio) y se regula por la Ley de Asociaciones Ley Orgánica 1/2002.

### Misión

1. Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en todas sus facetas.
2. Conseguir la plena integración mediante la creación de empleo digno y estable para personas con discapacidad.
3. Defender los intereses de las personas con discapacidad y fomentar el asociacionismo.

### Visión

Somos un movimiento asociativo de y para personas con discapacidad.

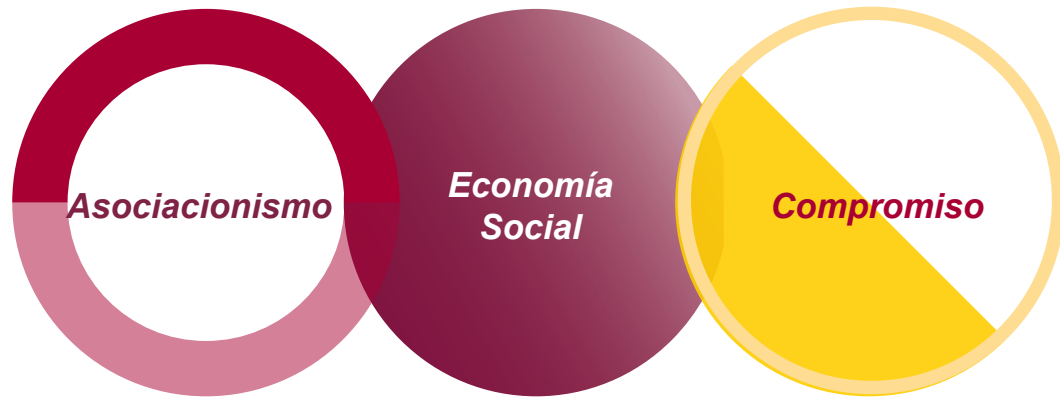
Promovemos la plena integración, la mejora de la calidad de vida y la defensa de los intereses de las personas con discapacidad mediante el fomento de iniciativas que satisfacen sus necesidades, generan empleo y aportan valor.

### Valores

1. Independencia.
2. Participación.
3. Transparencia.
4. Compromiso.
5. Afán de superación.
6. Trato personal centrado en la persona.
7. Racionalidad del uso de recursos/austeridad.
8. Trabajo en equipo.
9. Implicación y vinculación a grupos de interés.
10. Equidad.



# 02 Organización



FEPAMIC es una organización aconfesional, no gubernamental, independiente, democrática y sin ánimo de lucro. La Federación tiene como objetivo la participación, promoción y defensa del asociacionismo de discapacidad física y orgánica en Córdoba sirviendo de nexo de unión entre las 35 asociaciones que la conforman.

Bajo el lema de *“Por y Para las personas con discapacidad”*, la organización canaliza su misión y se sustenta en 3 pilares fundamentales:

- Asociacionismo como motor de cambio.
- Economía Social a través de los CEEIS.
- Compromiso inquebrantable con la discapacidad.

## FEPAMIC en CIFRAS

**32**

Centros de Trabajo

**759**

Plantilla Fepamic

**+3.000**

Personas Beneficiarias Servicios Fepamic

Promedio de personas con discapacidad contratadas en nuestros CEEIS\*<sup>1</sup>

**85%** Con Discapacidad

**15%** SD

Género

**55%** Mujeres

**45%** Hombres

Tipo de Empleo

**76%** Indefinido

**24%** Temporal\*<sup>2</sup>

Distribución por tipo de discapacidad

**32%**

Física

**27%**

Mixta

**17%**

Incapacidad

**13%**

Psíquica

**11%**

Sensorial

Plantilla con Especial Dificultad de Inserción (EDI)

**51%**

Trabajadores/as mayores de 45 años

**17%**

Discapacidad Intelectual, Psíquica o Mixta (33-64%)

**9%**

Grado de Discapacidad igual o superior a 65%

\*1 Excluye Federación.

\*2 Incluye sustituciones por baja laboral.



Fachada Sede Oficial FEPAMIC.

## Órganos de Gobierno

La **Asamblea General** es el órgano soberano de la Federación. Se encuentra constituida por la presidencia, las vocaleías de las asociaciones miembro y la secretaría general. Este órgano se reúne con carácter ordinario al menos una vez al año.

La **Junta Rectora** es el máximo órgano de gobierno en el periodo entre asambleas.

La **Junta Directiva** vela por el cumplimiento de los fines establecidos en los estatutos de FEPAMIC, a la vez que coordina e impulsa las distintas actividades y ejecuta las decisiones de la Asamblea General.

El **Comité de Dirección** es un órgano de gestión y de carácter ejecutivo, que desempeña una labor informativa y consultiva, de coordinación de las distintas actividades de la entidad.

Los **responsables** de las distintas unidades de negocio reportan, a su vez, al Comité de Dirección. Estas unidades de negocio se engloban en los 5 Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) de FEPAMIC.

La columna vertebral de FEPAMIC la conforma el recurso más importante y valioso que posee FEPAMIC, su equipo de personas. A través de los llamados **órganos centrales** se da asistencia y cobertura al resto de actividades y entre ellos destacan los departamentos económico-financiero, jurídico, laboral y RRHH, tecnologías de la información, calidad y prevención de riesgos laborales, proyectos, comunicación y digitalización.



# FEPAMIC

**Centro Especial de Empleo FEPAMIC, S.L.**

**FEPAMIC Servicios de Asistencia, S.L.**

**FEPAMIC Servicios Públicos Colectivos, S.L.**

**FEPAMIC Servicios para Personas Dependientes, S.L.**

**FEPAMIC Accesibilidad Universal, S.L.**

# 03

## Inclusión Laboral



FEPAMIC es, a día de hoy, reconocida como un pilar incontestable en el impulso del empleo para las personas con discapacidad en Córdoba y provincia, y ello sólo ha sido posible a base de luchar durante todos estos años contra numerosos obstáculos y prejuicios.

En este sentido, las estadísticas son claras y nos muestran una relación directa entre una mayor tasa de desempleo de larga duración en personas con discapacidad y niveles más bajos de estudios, su edad, género y el grado o tipo de discapacidad.

Para revertir esta situación, FEPAMIC trabaja desde tres áreas interconectadas, como

### FORMACIÓN

1

El acceso a la educación y el aprendizaje continuo es fundamental para el desarrollo integral de las personas con discapacidad y la mejora de su empleabilidad. El Centro de Formación FEPAMIC, en su séptimo año de funcionamiento, refuerza su actividad y trabaja para ampliar las oportunidades educativas y de capacitación.

### EMPLEO

2

FEPAMIC nace con la firme convicción de que un empleo digno fomenta el empoderamiento y la plena inclusión de las personas con discapacidad, su autonomía y autoestima y les permite tomar decisiones sobre su presente y futuro.

### SERVICIOS DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

3

La personalización es clave para poder ayudar a las personas a mejorar sus posibilidades para encontrar y mantener un trabajo adecuado a sus necesidades y capacidades, a través de la adaptación del puesto, la inclusión social y cultural y el fomento de igualdad de oportunidades.

Alumno - trabajador del Programa Integra2 en prácticas con usuario.

# Formación

El Centro de Formación FEPAMIC duplicó su actividad en 2024 y consiguió aumentar su cartera de certificados profesionales y homologación de programas formativos, tanto presenciales como online.

El número de personas beneficiarias de las actuaciones del centro ha alcanzado las 1.094, de las cuales casi la mitad son trabajadores y trabajadoras de FEPAMIC.

## Certificados y homologaciones

**1.094**

Alumnos/as

De las cuales casi la mitad son trabajadores y trabajadoras de FEPAMIC.

**27**

Certificados de profesionalidad en 2024.

**10**

Homologación de programas formativos presenciales en 2024.

**19**

Homologación de certificados de profesionalidad online en 2024.

**2**

Programas de Empleo y Formación con certificación profesional.

El primero de ellos, finalizó en julio y supuso la obtención, para 15 personas con discapacidad, de los certificados profesionales de *Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales y Dinamizador comunitario*.

El segundo programa, que comenzó en mayo de 2024 y finalizará en mayo de 2025, supondrá la obtención, para otras 15 personas con discapacidad, de los certificados profesionales de *Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales y Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales*.

Otros cursos impartidos incluyen:

### Fundación FEPAMIC

*Asistente personal y transporte adaptado.*

25 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

**25**

Personas

### Fundación ONCE

*Inteligencia artificial y logística.*

10 personas desempleadas con discapacidad.

**10**

Personas

### Programa ESAL (IMDEEC)

*Jardinería.*

10 personas con discapacidad, incapacidad o en riesgo de exclusión social.

**10**

Personas

### INSERTA

*Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.*

11 personas con discapacidad,

**11**

Personas

### RECUALIFICA

Formación Interna. 144 trabajadores y trabajadoras.

Cursos en materias como *Igualdad; Atención especializada a personas dependientes con trastorno del espectro autista; Discapacidades y ocio; Salud mental, y Entornos laborales seguros.*

**144**

Trabajadores/as

### FORMAR SIN BARRERAS

*Plataforma Online de FEPAMIC*

350 trabajadores y trabajadoras de FEPAMIC

26 personas externas a la entidad.

**376**

Personas

Por último, en el apartado de prácticas del alumnado, el Centro de Formación FEPAMIC ha gestionado el acceso de 50 personas de distintos centros de Córdoba y provincia para la realización de prácticas de formación en puesto de trabajo, dual o universitarias en las distintas empresas del Grupo FEPAMIC.

**50**

Personas



Fachada del Centro de Formación FEPAMIC.



Jornada de orientación laboral "El espectáculo de tu vida".

## Empleo

FEPAMIC consiguió el alta como Agencia de Colocación en julio de 2013. Con dicha denominación identificamos el Servicio de Inserción Laboral que presta la Federación en su sede de calle María Montessori en Córdoba, en la cual trabaja el personal técnico prestando servicios de orientación a usuarios y usuarias e impartiendo sesiones informativas a empresas.

Así se desarrolla un servicio de Orientación, Formación e Inserción Profesional, dirigido a demandantes de empleo y el de selección de personal a empresas, ofertantes de empleo, ya sean empresa ordinaria o CEE.

FEPAMIC está prestando desde hace años servicios de Orientación e Intermediación laboral en la provincia de Córdoba, de esta manera se pretende paliar las necesidades de inclusión laboral de los demandantes no solo de Córdoba capital sino de toda la provincia, valorando las capacidades de los trabajadores a nivel individual, acercándolos a las oportunidades de empleo y apoyando a las empresas con el proceso de incorporación a la plantilla.

Por este motivo, el servicio de Bolsa de Empleo ha seguido realizando actuaciones de orientación e inserción laboral en diversos municipios de la provincia de Córdoba destacando la puesta en funcionamiento de un nuevo servicio de jardinería en Lucena donde se ha podido insertar en el mercado laboral a personas con discapacidad de dicho municipio o de localidades cercanas.

### Indicadores 2024

Número de personas atendidas **315** Personas

Número de personas atendidas receptoras de prestación por desempleo **157** Personas

Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción **315** Personas

Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación **658** Ofertas y Puestos de Trabajo cubiertos

Número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas **658** Contratos

Número de contratos de trabajo indefinido suscritos por las personas atendidas **171** Contratos Indefinidos

Durante 2024, se ha publicado la nueva normativa relativa a los incentivos a personas con discapacidad, tanto en Centros Especiales de Empleo (CEE), como en empresas del mercado ordinario, lo que ha supuesto un nuevo marco de referencia para nuestro colectivo.

En este sentido, se han obtenido subvenciones de la línea de mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en CEE, y Financiación para facilitar las Unidades de Apoyo en los CEE.



Alumno del centro de formación FEPAMIC.

Por un lado, con la publicación de la orden 27 de noviembre de 2023, por la que se desarrolla el procedimiento de calificación, inscripción, modificación de datos registrales y descalificación de los CEE y la organización y funcionamiento del Registro Andaluz de CEE, reconoce normativamente el carácter de los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS). Nuestros CEE se incluyen ya en esta calificación.

## 510 Personas Subvencionadas

Subvenciones de mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en CEE.

## 89 Personas Subvencionadas

Subvenciones para financiar las unidades de apoyo en los CEE.

## Servicios de Ajustes de Personal y Social

Cada año en FEPAMIC nos planteamos nuevos objetivos que abordar y que supongan una mejora global de los trabajadores/as de nuestra entidad. Es por ello que el Servicio de Ajuste de Personal y Social presta una atención integral a los procesos de inserción social y laboral de las personas con discapacidad.

Actualmente el Servicio de Ajuste Personal y Social de FEPAMIC ha atendido a más de 700 personas en plantilla, cada caso requiere de un estudio de sus necesidades específicas y un diagnóstico individual.

Tener en nuestra entidad un Servicio de Ajuste Personal y Social es de vital importancia por varias razones fundamentales que impactan tanto en el bienestar de la plantilla como en el éxito general de la organización. Este bienestar es esencial para su salud mental, física y emocional. Nuestro servicio de Ajuste Personal y Social proporciona apoyo y recursos para ayudar a los trabajadores/as a hacer frente a desafíos personales, controlar el estrés y equilibrar sus responsabilidades laborales con sus vidas personales.

El número de adaptaciones de puesto de trabajo en 2024 fue 21.



Entrevista a trabajador, servicio de Ajustes.

# 04

## El Asociacionismo como motor de cambio

El asociacionismo constituye una herramienta fundamental para la promoción de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad. En nuestra federación, que reúne a 35 asociaciones comprometidas con la inclusión, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades, **el trabajo en red fortalece la voz colectiva del sector y multiplica el impacto de nuestras acciones.**

“el trabajo en red fortalece la voz colectiva del sector y multiplica el impacto de nuestras acciones.”

La unión de nuestras entidades nos permite compartir recursos, conocimientos y estrategias, potenciando el alcance de cada iniciativa y logrando avances significativos en ámbitos como la educación, el empleo, la sanidad y la participación

social. Además, el trabajo conjunto favorece la interlocución con administraciones públicas y organismos privados, asegurando que las políticas y programas destinados a las personas asociadas sean inclusivos y efectivos.

En un contexto donde la lucha por la **inclusión real** sigue siendo un desafío, la labor de las asociaciones es más necesaria que nunca. Gracias al compromiso y la colaboración de cada entidad, seguimos impulsando un **movimiento fuerte y cohesionado que transforma realidades** y construye una sociedad más justa para todas las personas.

“movimiento fuerte y cohesionado que transforma realidades.”



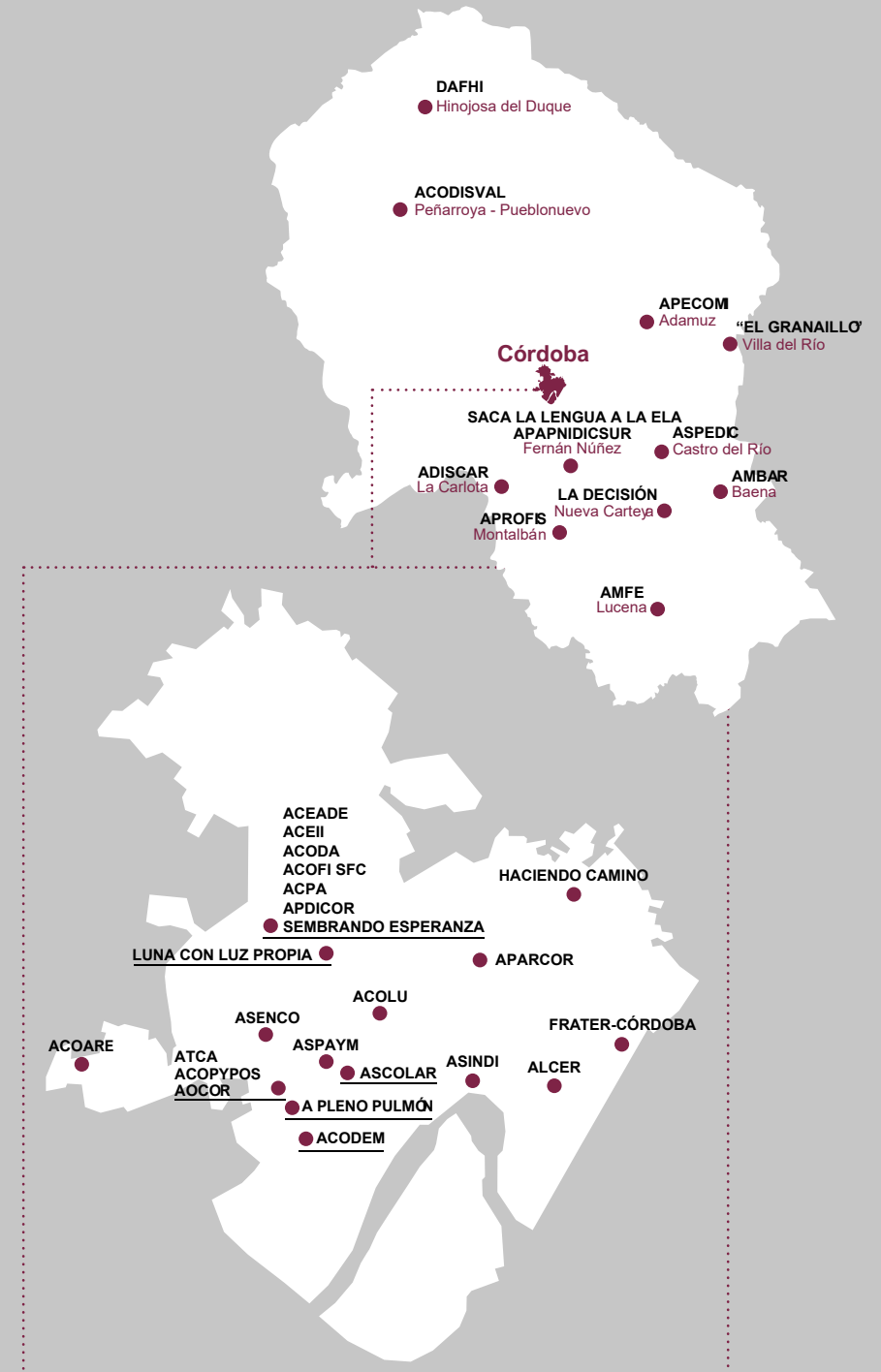
Reunión de presidentes de las asociaciones miembro de FEPAMIC.

Sin embargo, el camino del asociacionismo no está exento de dificultades. La sostenibilidad económica es uno de los principales retos a los que se enfrentan nuestras asociaciones, muchas de las cuales dependen de aportaciones públicas que, en muchas ocasiones, resultan insuficientes o inestables. La falta de financiación compromete la continuidad de programas esenciales, la contratación de profesionales especializados y la mejora de infraestructuras accesibles.

A pesar de estas barreras, el compromiso de nuestras entidades y la implicación de las personas con discapacidad y sus familias nos impulsa a seguir adelante. La colaboración con otras instituciones, la búsqueda de nuevas vías de financiación y el fortalecimiento del tejido asociativo son claves para garantizar la continuidad y el crecimiento de nuestras iniciativas. Solo con un asociacionismo fuerte y bien respaldado podremos seguir **transformando realidades y construyendo una sociedad verdaderamente inclusiva.**

**“transformando realidades y construyendo una sociedad verdaderamente inclusiva.”**

-  ACODISVAL
-  ADISCAR
-  AMBAR
-  AMFE
-  APAPNIDICSUR
-  APECOMI
-  APROFIS
-  ASCOLAR
-  ASPEDIC
-  DAFHI
-  “EL GRANAILLO”
-  LA DECISION
-  SACA LA LENGUA A LA ELA
-  A PLENO PULMÓN
-  ACEADE
-  ACEII
-  ACOARE
-  ACODA
-  ACODEM
-  ACOFI Y SFC
-  ACOLU
-  APARCOR
-  ACOPIYOS
-  ACPA
-  ALCER
-  AOCOR
-  APDICOR
-  ASENCO
-  ASINDI
-  ASPAYM
-  ATCA
-  FRATER-CÓRDOBA
-  HACIENDO CAMINO
-  LUNA CON LUZ PROPIA
-  SEMBRANDO ESPERANZA DESDE CÓRDOBA



## El año 2024...

A lo largo del año, las asociaciones federadas en FEPAMIC han desarrollado un amplio listado de iniciativas en diferentes ámbitos clave para las personas con discapacidad (y sus familias), como la **accesibilidad**, la **educación**, el **empleo**, la **atención sociosanitaria**, la **sensibilización social**, el **ocio y el tiempo libre**, la **igualdad**, la **tecnología** y todas las áreas de la vida que influyen en su inclusión en la sociedad. Estas acciones han sido posibles gracias al esfuerzo conjunto de profesionales, voluntariado y las propias personas con discapacidad y sus familias, quienes, a pesar de las dificultades económicas y de recursos, han seguido impulsando proyectos fundamentales para nuestro colectivo.

El compromiso de nuestras asociaciones con la mejora de la calidad de vida, la defensa de derechos y la plena inclusión de las personas con discapacidad se ve reflejado en el conjunto de actividades, programas, proyectos y acciones de sensibilización llevadas a cabo. Del 2024, destacan algunas como.

## Eventos y Jornadas



**ACODISVAL.** 1er premio Cruz de Mayo infantil.



**ALCER.** Desfile Benéfico.



**APECOMI.** 20º aniversario.



**ACOARE.** Día de Convivencia.

## Programas y proyectos



El Granaillo. Programa Verano Aldeano.



ASENCO. Campamento inclusivo para jóvenes con enfermedades neuromusculares.



La Decisión. Intégrate Conmigo 2024: Un Programa Lleno De Valores.



La Decisión. Pasacalles.

## Comunicación y sensibilización



**ASPAYM.** Campaña de concienciación en colaboración con la DGT.



**ACOPYPOS.** Mesa informativa.



**ACODEM.** Donación Infantil.



**ACODA.** Concienciación sobre la discapacidad en Centro Educativo.



**ACODA.** Concienciación sobre la discapacidad en Centro Educativo.



**ACOLU.** Día Mundial del Lupus en el Ayuntamiento de Córdoba.

## Hitos



**ATCA.** Renovación del Convenio de Colaboración con el Hospital Reina Sofía.



**ATCA.** Convenio de Colaboración con el Hospital Cruz Roja.



**AOCOR.** Inauguración de Baños Adaptados para Pacientes Ostomizados.



**Saca la Lengua a la ELA.** Adhesión a FEPAMIC.

## Formación y capacitación



**ACOFI.** Prevención de violencia de género en jóvenes.



**ACOFI.** Voluntariado.



**ACOFI.** Corresponsabilidad y conciliación.

## Recursos y Gestión



**ACEADE.** Donación al IMIBIC.



**AMFE.** Nuevas instalaciones.



**AMFE.** Nuevas instalaciones.

El balance de actividades realizadas por las asociaciones que conforman FEPA-MIC durante 2024 refleja el compromiso y la labor incansable de nuestras entidades en la defensa de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad. A pesar de los desafíos económicos y estructurales a los que nos enfrentamos, hemos conseguido avanzar en áreas clave como la inclusión laboral, la accesibilidad, la atención sociosanitaria y la sensibilización social.

El trabajo conjunto ha sido fundamental para multiplicar el impacto de nuestras acciones, permitiéndonos ofrecer apoyo a miles de personas y sus familias, desarrollar programas innovadores y fortalecer nuestra presencia en el ámbito social e institucional. Sin embargo, persisten retos importantes, especialmente en materia de financiación y estabilidad de los recursos, que requieren un compromiso firme por parte de las administraciones públicas y la sociedad en su conjunto.

Miramos hacia el futuro con la determinación de seguir construyendo una sociedad más inclusiva y justa. La fuerza del movimiento asociativo radica en la unidad y la cooperación, y desde FEPAMIC reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando por y para las personas con discapacidad, impulsando nuevas iniciativas que garanticen su plena participación en todos los ámbitos de la vida.

# 05

## Economía Social

FEPAMIC cuenta con un grupo empresarial formado por seis sociedades mercantiles, de las cuales cinco son Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS), que operan principalmente en el sector servicios y destacan por su solidez y capacidad de diversificación, siempre bajo el lema “Por y Para las personas con discapacidad” en el foco de las decisiones y las distintas actividades que se desarrollan. A través de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, se ofrece a la plantilla el servicio de ajuste personal y social.

Como CEEIS, FEPAMIC reinvierte todos sus beneficios en el itinerario de inclusión laboral para personas con discapacidad, ya sea en formación o en la creación de más oportunidades de empleo.

Los valores en los que se sustenta FEPAMIC y su estrategia de economía social, han permitido desarrollar un ecosistema empresarial, catalizador de soluciones innovadoras, creación de empleo de calidad y la reducción de desigualdades, a la vez que se conforman sinergias de desarrollo local.

La sección “*Por y Para la discapacidad*” presenta aquellas actividades, servicios y apoyos necesarios para nuestro colectivo y sus familiares, mientras que “*FEPAMIC desde otro prisma*” presenta aquellas actividades mercantiles en las que se ha diversificado en busca de incrementar la inclusión laboral y generar oportunidades de empleo para personas con discapacidad.

### Servicios para el empleo

- Servicio de Orientación Laboral
- Servicio de Bolsa de Empleo
- Reclutamiento y Selección de Personal
- Asesoramiento, estudios e información
- Agencia de colocación
- Prácticas e intercambios

### Servicios a personas con discapacidad

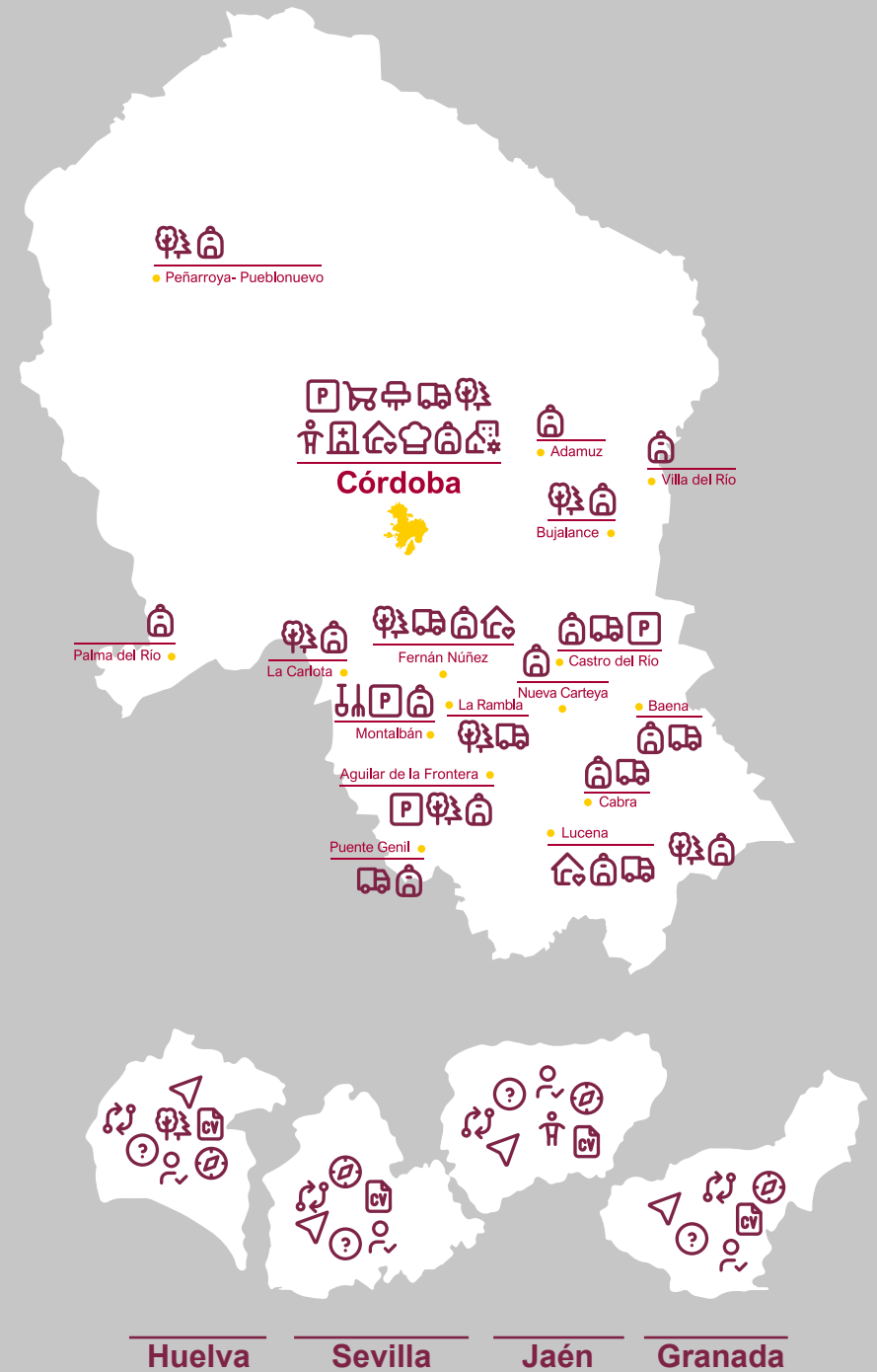
- Servicio de Transporte adaptado
- Cuidados personales en Centros Educativos

### Discapacidad y mercado de trabajo

- Limpieza Viaria
- Jardinería
- Mantenimiento
- Servicio de portería, limpieza y domésticos
- Gestión y ordenación de aparcamientos
- Destrucción de documentos
- Elaboración de platos preparados
- Gestión de recursos. Órganos centrales

### Centros FEPAMIC

- Residencia para Gravemente Afectados
- Centros polivalentes / Unidades de Día



Mapa Servicios FEPAMIC.

# Por y Para la discapacidad

FEPAMIC trabaja incansablemente para promover el bienestar, la calidad de vida y la inclusión social de las personas con discapacidad física y orgánica en todas las etapas de su vida, y es precisamente, a través de la prestación de nuestros servicios especializados y personalizados de salud física y mental, educación, transporte y deporte inclusivo, que atendemos esas necesidades y prestamos los apoyos necesarios para facilitar una mayor autonomía personal y participación social.

## Centros

FEPAMIC cuenta en la provincia de Córdoba con una Residencia de atención a personas con discapacidad Gravemente Afectadas (RGA), tres Unidades de Estancia Diurna para personas con discapacidad y gestiona un centro de estancia diurna para personas mayores en situación de dependencia de titularidad de la Junta de Andalucía.

Los centros FEPAMIC prestan especial atención a prevenir la progresión de las situaciones de deterioro físico y psíquico y prestan los apoyos necesarios para la mejora de la calidad de vida de la persona, respetando los derechos y deberes que le son propios, a la vez que se fomenta un papel activo del usuario y su familia en la toma de decisiones.

La atención personalizada, integral y multidisciplinar que se presta a los usuarios y usuarias se presta con un alto grado de especialización adquirido a lo largo de los años.

## Residencia de atención a personas con discapacidad gravemente afectadas. (RGA)

La actividad de la residencia se caracteriza primordialmente por generar una rutina de “hogar” tratando de evitar incertidumbres tanto entre las personas usuarias como en sus familiares, por ello la organización de las actividades diarias asistenciales, terapéuticas y de ocio son primordiales, junto con actividades extraordinarias de carácter lúdico y cultural.

La mejora continua está en el ADN de nuestros centros, y 2024 ha visto la incorporación de un nuevo sistema de comunicación/información llamado TasKontrol, que permite registrar las tareas que se realizan en las habitaciones de los usuarios y usuarias y la comunicación de estos con los responsables.

2024 también ha visto a la residencia embarcarse en proyectos de gran calado y carácter innovador, como el Cuida Dúo, un ambicioso proyecto social que dio comienzo en la segunda mitad del año y durante los próximos dos años tendrá como objetivo la creación de tandems de trabajo entre una persona con discapacidad física y otra con discapacidad intelectual y/o psíquica, potenciando la complementariedad de ambos y su empleabilidad. Otro proyecto que vio la luz a lo largo del año es el proyecto piloto conveniado con la Junta de Andalucía de Cuidado Cualificados, que permite atender a personas que han sufrido algún traumatismo físico y necesitan de un tiempo de recuperación antes de volver a su domicilio.



Imagen de pantalla del sistema TasKontrol.



Encuentro de personas usuarias de centros en la feria de la Salud de Córdoba.



Taller de circo en residencia FEPAMIC, impartido por la Asociación Mojo de Caña.



Proyección de cortometrajes rodados en residencia FEPAMIC, El Árbol de la Vida.



Poemas musicalizados de Chico Herrera en el marco de Cosmopoética.

## Unidades de Estancia Diurna

Las Unidades de Estancia Diurna FEPAMIC en Córdoba, Fernán Nuñez y Lucena, ofrecen un tratamiento integral a las personas con discapacidad, a fin de mejorar la calidad de vida del colectivo, tomando como referencia las 8 dimensiones del Modelo de Calidad de Vida, de Schallock y Verdugo, para lo que se dispone de un Plan Personal de Apoyos (PPA) por usuario o usuaria, en el cual se trabajan sus necesidades, intereses, gustos, preferencias y sueños, junto con los apoyos necesarios para poder conseguirlos.

Las actividades compartidas por dichos centros incluyen el reentrenamiento de ABVDs (baño, vestido, aseo, comidas), reentrenamiento de AIVDs (preparación de comidas, tareas domésticas ligeras, manejo del dinero, uso del teléfono móvil, uso del transporte público o adaptado), fisioterapia de recuperación y mantenimiento, talleres de habilidades cognitivas, talleres ocupacionales.

El perfil general de usuarios es de personas con discapacidad física que en su mayor parte están asociadas a otro tipo de discapacidad como puede ser cognitiva, mental y/o sensorial, con patologías como tetraplejias, hemiplejias o enfermedades degenerativas musculares.

La Unidad de Estancia Diurna para Mayores en situación de dependencia, UED Azahara con titularidad de la Junta de Andalucía, en modalidad de concesión, ha sido gestionada por FEPAMIC desde 2010 y en 2024 se le ha vuelto a adjudicar la gestión del servicio.



Imagen de Centro de Mayores Azahara



Baños Árabes.



Concierto de Los Chichos.



Taller de cocktelería.



Furgoneta nueva.



Encuentro de personas usuarias de centros en la feria de la Salud de Córdoba.



Refrescandonos en la piscina.



Día en la playa.



Funfest.



Visita a instalaciones FLORA.



Fan zone de la Selección Española de Fútbol.



Feria de Fernán Nuñez.



Visita a Centro de Mayores Azahara.

# FEPAMIC Salud

## Servicio de Rehabilitación Externa - Neurorrehabilitación

“solo en 2024 se han realizado 6100 sesiones.”



Sesión de Fisioterapia.

El servicio de rehabilitación externa y de neurorrehabilitación FEPAMIC viene desarrollándose desde hace más de 20 años, teniendo un crecimiento exponencial en los últimos cinco años, solo en 2024 se realizaron 6.100 sesiones.

En este tiempo el servicio ha iniciado una apertura hacia el paciente externo a nuestras asociaciones y personas usuarias de los centros lo que ha supuesto una mayor demanda del servicio y reconocimiento del mismo fuera de nuestros socios principales, aumentando la plantilla de fisioterapia a 4 profesionales.

Para poder cubrir las necesidades de los pacientes neurológicos desde el servicio de infantil se hace colaboración en neurorrehabilitación de adultos en las áreas de psicología, logopedia y terapia ocupacional, creando así un equipo transdisciplinar que da cobertura y apoyo integral en neurorrehabilitación.

Los tratamientos y técnicas que se aplican en el servicio son totalmente personalizados y se adaptan a las necesidades y demandas del usuario.

- Fisioterapia Neurológica: Daño cerebral
- Fisioterapia deportiva
- Fisioterapia respiratoria
- Fisioterapia traumatológica
- Rehabilitación funcional
- Promoción autonomía
- Rehabilitación específica de la mano
- Punción seca
- Osteopatía
- Miofacial
- Vendaje neuromuscular
- Electroterapia
- Magnetoterapia
- Presoterapia
- Terapia Ocupacional
- Logopedia
- Neuropsicología
- Psicología Clínica
- Ejercicio terapéutico

Este año, como novedad, se ha comenzado con clases de ejercicio terapéutico con grupos de reducidos de 4 ó 5 personas en las que se realizan tablas de ejercicios personalizadas para potenciar la movilidad articular, balance muscular, esquema corporal, propiocepción así como auto-estiramientos.

Se han realizado acciones puntuales de información y formación sobre nuestro servicio con el grupo de trabajo social del Hospital Reina Sofía de Córdoba para derivación al servicio de neurorrehabilitación durante el último trimestre del año 2024 y la puesta en funcionamiento y cobertura del servicio de fisioterapia del CAI Parque Figueroa.

## Servicio de Desarrollo Infantil

### Número de sesiones 3980

El Servicio de Desarrollo Infantil FEPAMIC es un servicio integral e interdisciplinar cuyo objetivo es dar respuesta a las diferentes necesidades de la etapa infanto-juvenil, así como a sus familias. Inició en 2017 con la apertura del aula sensorial en la RGA FEPAMIC.

Hasta la fecha actual la evolución del servicio ha sido muy positiva. Desde sus inicios han sido atendidas más de 120 familias. Sufriendo diferentes cambios tanto en las áreas de actuación, profesionales de atención e instalaciones.



Sesión de Desarrollo Infantil.

El servicio de Desarrollo Infantil pretende ofrecer un tratamiento integral del menor con discapacidad o riesgo de padecerla y su familia, facilitando y dando apoyo para una integración plena a nivel familiar, escolar y social potenciando su autonomía y calidad de vida.

El servicio cuenta actualmente con 5 espacios diferenciados que son dos salas de integración sensorial y terapia ocupacional, sala de logopedia – psicopedagogía, sala de psicología, zona de despachos y atención a familias.

El equipo de trabajo está formado actualmente por 2 terapeutas ocupacionales, 2 logopedas y 1 psicóloga clínica.

El servicio a centros educativos se realiza de manera periódica con aquellos tutores escolares y colegios que se muestran colaboradores para participar y poner en común los objetivos de tratamiento, seguimiento y evolución de los niños y niñas.

Desde Fundación FEPAMIC y a través del proyecto REAC, durante el 2024 se ha realizado el copago al servicio del 45% de las sesiones implementadas.

En el servicio de Desarrollo Infantil trabajamos siguiendo una metodología transdisciplinar guiándonos por algunos marcos teóricos como:

- Psicomotricidad
- Terapia Ocupacional – integración sensorial
- Atención temprana
- Estimulación cognitiva
- Apoyo y/o refuerzo educativo
- Técnicas de estudio
- Reeduación miofuncional
- Regulación orofacial
- Terapia Bobhat
- Estimulación del lenguaje
- Logopedia
- Atención y apoyo a familias
- Neuropsicología
- Psicología infantil
- Psicología familiar
- Intervención educativa en ámbito escolar
- Intervención grupal en aula sensorial

En 2024 el número de familias beneficiadas por la gestión de becas NEAE pasaron de 19 a 41, duplicándose con respecto al curso escolar anterior, se aumentó a 5 el número de colegios en los cuales hemos implementando tratamiento de terapia ocupacional en el área educativa, así como formación y asesoramiento a profesorado sobre la perspectiva de integración sensorial, a través del programa “Más Equidad” de la Junta de Andalucía y se estrechó la colaboración con Fundación Cadete.

La valoración del servicio en 2024 es muy positiva en cuanto a la consecución de objetivos fijados, habiendo reforzado el área de logopedia, incrementado la demanda del servicio y las horas de intervención directa, además de consolidar la intervención en centros educativos.

# Servicio de Apoyo y Asistencia Escolar para Alumnado con NEE



Técnica de Integración Social con alumno.

El **servicio de apoyo y asistencia escolar para alumnado con Necesidades Educativas Especiales (NEE)** en los centros docentes públicos de Córdoba y provincia tiene como función prestar apoyo y asistencia al alumnado con NEE en Educación Infantil, Educación Primaria y E.S.O. de los centros, con la finalidad de **incluir** y **normalizar** su asistencia a los diferentes centros educativos y apoyar su evolución académica.

Dicho programa de apoyo y asistencia, dependiendo de las necesidades educativas especiales del alumnado incluirá intervenciones de cuidado y atención personal del alumnado por

parte del Personal Técnico de Integración Social (PTIS) asignado a los diferentes centros educativos, tales como actividades y funciones básicas y habituales en su **vida diaria**, y que se realizan dentro de su horario académico, para las cuales, requieren apoyos y necesitan la ayuda de un profesional.

El servicio inició su andadura en el curso académico 2004/05 con un total de 12 profesionales, llegando en la actualidad a ser 200 profesionales los que atienden los distintos centros de E. Infantil, E. Primaria y E.S.O de Córdoba y provincia.

FEPAMIC considera trascenden-

tal la importancia de la prestación de este servicio, ya que en la mayoría de casos, se atiende a alumnado con discapacidad, con el impacto positivo de inclusión en el entorno escolar que ello conlleva, además de dar la posibilidad de emplear a profesionales que a su vez tienen discapacidad, mejorando también la inserción en el mundo laboral de las personas que componen el colectivo.

En la actualidad podemos atender alrededor de unos 800 alumnos y alumnas, repartidos entre Córdoba y provincia. Atendemos en unos 175 centros educativos, desde la etapa de Infantil, Primaria y Secundaria.

**200**  
Profesionales

**800**  
Alumnos y Alumnas

**175**  
Centros Educativos

## Transporte adaptado

El servicio de transporte adaptado de FEPAMIC nace con el objetivo de cimentar y construir sistemas de transportes accesibles a todas las personas, lo que significa que cualquier persona pueda acceder, utilizar y abandonar el sistema en condiciones de seguridad, comodidad y eficacia.

Además de los usuarios y usuarias de nuestros centros, el servicio de transporte adaptado de FEPAMIC posibilita a personas con discapacidad el acceso a nuestros programas de rehabilitación y de formación para el empleo, al sistema educativo universitario y a planes de ocio y tiempo libre, entre otros.

**25**  
Furgonetas  
Adaptadas

**17.974**  
Servicios de Transporte  
Prestados

**340.261**  
km Recorridos



Entrega de furgoneta adaptada en Lucena.

## UTE Deporte Inclusivo

La UTE Deporte Inclusivo se constituyó en 2023 por Club Fideas y FEPAMIC, con el fin de gestionar del centro acuático inclusivo Parque Figueroa, una instalación municipal, en la que Club Fideas se encarga del desarrollo de las sesiones, actividades y socorrismo y FEPAMIC se encarga del mantenimiento, limpieza y control de accesos.

La piscina está diseñada para su uso por el público general, pero adaptada específicamente para personas con discapacidad. Cuenta con dos vasos, uno polivalente de 25x12,50 metros y otro vaso de enseñanza de 12,50 x 7,50 metros.

El personal con el cuenta la UTE aportado por FEPAMIC es :

- 1 responsable de mantenimiento
- 2 limpiadores y auxiliar mantenimiento
- 1 control de acceso
- 1 control de acceso / coordinador



El centro ha tenido gran acogida local, alcanzando aforo máximo en prácticamente todas las actividades, que incluyen matronatación, hidroterapia, aquasalud y natación entre otras, desde el inicio de su apertura. Entre las actividades de más éxito realizadas se encuentra el campus de verano inclusivo, en el cual han participado 52 niños.

Durante el 2024 el centro ha dado servicio en torno a 1000 personas usuarias teniendo en cuenta el desarrollo de todas las actividades que se han llevado a cabo así como el acceso a nado libre.

El objetivo a corto plazo es potenciar aún más la actividad físico-deportiva de las personas con discapacidad o riesgo de padecerla.

# FEPAMIC desde otro prisma

FEPAMIC desde otro prisma pretende presentar la entidad desde la dimensión empresarial, su capacidad de diversificación y adaptabilidad a los distintos mercados, mostrando una gran resiliencia y cultura emprendedora, siempre con su misión en mente, la de generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

## Servicios Públicos Colectivos

En sus 20 años de trayectoria, FEPAMIC Servicios Públicos Colectivos ha gozado de gran crecimiento no solo en cifras, sino en ampliación de la cartera de servicios que presta y los segmentos de clientes que abarca.

Esta unidad de negocio permite promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, siendo ya el número de personas empleadas 142, a la vez que se contribuye a construir ciudades y municipios más sostenibles e inclusivos.

Todas nuestras intervenciones y servicios cuentan con un Sistema de Gestión Integrado con sus requisitos de Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

Los servicios integran:

- Servicios de limpieza viaria y zonas verdes
- Servicio de limpieza y mantenimiento del Complejo Medioambiental de Montalbán,
- Portería, limpieza y mantenimientos de comunidades, limpieza de oficinas
- Jardinería
- Recogida de vidrio
- Control de Accesos
- Zona ORA

### Servicios de limpieza viaria y zonas verdes.

- Limpieza viaria Peñarroya-Pueblonuevo
- Limpieza viaria Bujalance
- Limpieza viaria La Rambla
- Limpieza viaria La Carlota
- Limpieza viaria Fernán Núñez
- Limpieza viaria Aguilar de La Frontera
- Limpieza viaria Rute

**58**  
Personas

### Servicio de Limpieza y mantenimiento en el complejo medioambiental de Montalbán.

**9**  
Personas

### Portería, limpieza y mantenimientos de comunidades, limpieza de oficinas.

**22**  
Personas

### Jardinería

**33**  
Personas

### Recogida de vidrio Puerta a Puerta

**3**  
Personas

### Control de Accesos

**5**  
Personas

### Zona ORA

**5**  
Personas



Cocinera de FEPAMIC.

## Cocina

El servicio de Cocina de FEPAMIC comienza como proveedor de menús a nuestros centros, evolucionando al día de hoy a una unidad de negocio propiamente dicha, que presta servicio de restauración colectiva, catering y distribución de alimentos de quinta gama al sector horeca.

Esta prestación de servicios no sería posible sin las 32 personas que ofrecen su capacidad y experiencia y han permitido a la entidad alcanzar nuevas metas que nos acercan a ser considerados un referente en el sector en la provincia.



Platos de Saborea Mediterránea.

## Saborea Mediterránea

La creciente demanda de productos de quinta gama, unidos a la calidad de nuestra oferta gastronómica, ha propiciado la eclosión de Saborea Mediterránea en la escena de la hostelería cordobesa.

La propuesta de Saborea Mediterránea consiste en una línea de platos elaborados con excelentes materias primas, siguiendo técnicas culinarias tradicionales, que dan como resultado un producto de calidad muy demandado por nuestros clientes.

Los buenos resultados y el crecimiento experimentado en 2024, han afianzado la apuesta de FEPAMIC por este segmento de negocio, y el planteamiento de expansión a otras provincias.

**32**

**Personas  
en Plantilla**

**+150.000**

**Total Menús 2024**

**136.000 kg**

**Producción**

**4.535**

**Repartos**

**9.461 Packs**

**Garantía Alimentaria**

## Catering

FEPAMIC ha canalizado a través del servicio y equipo humano de cocina, la organización de catering para eventos de diversa índole, como encuentros de empresas públicas o privadas, desayunos y almuerzos de negocios, congresos, etc.

La atención al detalle y el afán de exceder las expectativas de nuestros clientes, les llevan a repetir experiencia.

## Servicio de Cafetería y Restaurante del Parlamento Andaluz

FEPAMIC viene prestando el servicio de cafetería-comedor del Parlamento Andaluz desde septiembre de 2023, cuando se le adjudicó vía contratación pública.

En 2024 se contrataron 3 personas con discapacidad bajo este servicio, cumpliendo un doble objetivo como es el de dar visibilidad y la normalización a la inclusión en espacios clave.

La actividad ordinaria consiste en desayuno y tapas en cafetería y almuerzos en el servicio de comedor, estos pueden alcanzar los 250 desayunos y 140 almuerzos en los días con sesión plenaria.

La satisfacción generalizada del cliente es muy alta, experimentando durante la concesión a FEPAMIC, un aumento notable de celebraciones y eventos extraordinarios, gracias a los altos estándares de calidad del servicio prestado.



Personas usuarias y personal de FEPAMIC en la cafetería del Parlamento Andaluz.

18

Personas  
en Plantilla

250

Desayunos  
al día

140

Almuerzos

## Gestión Documental

Gestión Documental FEPAMIC, es una empresa especializada en la destrucción de documentos confidenciales, entre sus funciones destacan la recogida, el transporte, la destrucción y la certificación de la documentación confidencial.

La empresa opera bajo el paraguas del C.E.E FEPAMIC SL y la totalidad de su plantilla compuesta por 8 personas, tiene discapacidad.

En cuanto a su productividad, GDF ha recogido, transportado, destruido y certificado unas 404 toneladas de papel y ha incrementado su cartera de clientes a 117 durante el año 2024, suponiendo este dato un incremento en su facturación de un 15%.

Algunos de los clientes adquiridos en este año incluyen organismos públicos como, el IDCQ Hospitalizaciones y Sanidad de Marbella y Fuengirola o el Ayuntamiento de Lucena.

Gestión Documental FEPAMIC, cuenta con dos tipos de servicios:

- Servicio de Mantenimiento, que consiste en la entrega de depósitos de seguridad a nuestros clientes y cuando están llenos nos pasamos a retirar.
- Servicio de Expurgo de Archivo, consiste en la retirada masiva de documentos, que están guardados y ya han prescrito y por lo tanto hay que destruirlos.

Gestión Documental está acreditada con los siguientes certificados:



## Alquiler de espacios

FEPAMIC cuenta con diversos espacios en sus instalaciones para múltiples usos, siendo el Salón de Actos “Antonio Hermoso” el buque insignia.

Con una capacidad para 175 personas y excelente acústica e iluminación, pone a disposición del público todos los medios técnicos y equipamiento audiovisual necesarios para hacer de la reunión, congreso o evento todo un éxito.

Ubicado junto a nuestra residencia en la calle Dolores Ibárruri y con acceso independiente, ha afianzado su actividad en 2024.

Alternativamente, FEPAMIC cuenta con 5 aulas perfectamente equipadas y accesibles, para la impartición de formaciones en su Centro de Formación.

Entidades como Codisa, Acofi y distintos centros de formación, con necesidades de espacios homologados, han estado haciendo uso de las instalaciones del centro para impartir cursos de diversa índole como Asistencia sociosanitaria, Transformación digital, Acoso laboral, etc. En total, más de 465 personas han pasado por las cinco aulas, perfectamente equipadas, que posee el Centro de Formación FEPAMIC.



Aula del Centro de Formación FEPAMIC.

# 06

## Compromiso FEPAMIC

FEPAMIC adquiere, hace más de 36 años, el compromiso de trabajar incansablemente “Por y para las personas con discapacidad”, a través fundamentalmente de la creación y mantenimiento de un empleo digno y la defensa de los derechos del colectivo.

A lo largo de estos años, la misión de FEPAMIC no ha cambiado y sigue siendo necesaria, y actuamos sobre la sensibilización social, la creación de alianzas y la visibilidad de los retos que afrontan las personas con discapacidad en su día a día, con el objetivo de conectar con el conjunto de la sociedad y facilitar la evolución a una sociedad realmente inclusiva.



Movilización #PorUnaFinanciaciónJusta.

## Es una Cuestión de Derechos

Desde que la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificó en 2008, el tratado internacional que reconoce los derechos de las personas con discapacidad y aborda la discapacidad como una creación social y no una condición individual.

El 18 de enero de 2024 se aprobó en pleno extraordinario del Congreso la Proposición de Reforma del artículo 49 de la Constitución Española, que amplía los derechos de las personas con discapacidad y establece que los poderes públicos impulsarán las políticas que garanticen la plena autonomía personal y la inclusión social de las personas con discapacidad, en entornos universalmente accesibles, y fomentarán la participación de sus organizaciones.

La ley viene a alinearse con la labor esencial que viene desempeñando el tejido asociativo que trabaja por y para la discapacidad, sin embargo el sector no encuentra los apoyos adecuados y necesarios para poder hacer frente al coste de los servicios que se prestan.

Es por ello, que desde FEPAMIC nos unimos a las movilizaciones coordinadas por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) en Andalucía durante el último trimestre de 2024, que culminó con una manifestación en la sede del Parlamento Andaluz en San Telmo el 3 de diciembre, día de la discapacidad y contó con una participación próxima a las 10.000 personas, para reivindicar la adopción de un modelo de financiación que garantizara la sostenibilidad a largo plazo de nuestras entidades y de los servicios públicos que prestamos.

Somos el motor del cambio y garantía de que las personas con discapacidad en nuestra provincia reciban la atención que necesitan. Prestamos un servicio público, especializado y de calidad en diversos ámbitos desde una atención sociosanitaria, rehabilitadora, psicosocial, plazas residenciales, centros de días, inclusión laboral y proyectos de innovación social

Los medios de comunicación y redes sociales se inundaron de mensajes y hashtags como #PorUnaFinanciacionJusta #PrestamosServiciosPublicos, dando visibilidad frente a la sociedad de la problemática que sufre el sector.

El departamento jurídico de FEPAMIC, creado hace más de 9 años, da soporte jurídico a todas las entidades y personas con discapacidad vinculadas a la Federación, y tiene como principal línea de actuación, mantenerse al día en lo que a legislación y jurisprudencia se refiere, así como defender los derechos de la Federación y sus entidades dependientes, su plantilla, sus asociaciones y las personas con discapacidad en general.

En 2024 se ha comenzado el proceso de implantación de un Sistema de Cumplimiento Normativo o Compliance, que trasladará de modo transversal la cultura del cumplimiento a toda nuestra organización y se ha creado el comité de LGTBIQ+, con el objetivo de desarrollar un plan de igualdad propio para dicho colectivo, que no solo incluya el conjunto de políticas, procedimientos y acciones diseñadas para promover la inclusión y la igualdad de oportunidades, dentro de FEPAMIC, así como prevenir la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad o expresión de género.

En un paso más hacia el compromiso con la igualdad de género y la justicia social, FEPAMIC asumió el liderazgo en la promoción de una cultura de respeto y erradicación de la violencia de género y se estableció el febrero pasado, en sus centros de Federación, Residencia, Gestión Documental y Formación, como el primer punto violeta en una entidad social cordobesa.



Sede FEPAMIC, punto violeta.



Residencia FEPAMIC, punto violeta.



Centro de Formación, punto violeta.



Instalaciones de Gestión Documental FEPAMIC, punto violeta.

De este modo, la entidad se compromete a proporcionar apoyo integral a las víctimas, facilitando su acceso a servicios y recursos esenciales. Y por último, facilitar información sobre cómo actuar ante un caso de violencia machista a establecimientos, entidades, empresas u organismos públicos.

En su afán de convertir a FEPAMIC en un espacio libre de acoso sexual y por razón de sexo, se impartió en marzo una formación específica presencial a 42 personas, responsables de distintas áreas de FEPAMIC, centrada en la identificación de las conductas de acoso y la prevención de las mismas, ofreciendo de manera precisa y concisa información sobre el marco legal que nos protege en España.

Al mismo tiempo se ha trabajado intensamente por hacer valer los derechos de FEPAMIC y del colectivo al que esta representa frente a las administraciones públicas, trabajando en la actualización de precios públicos,

el reconocimiento de los centros Especiales de Empleo de la Federación como de Iniciativa Social, o realizando aportaciones para las nuevas bases reguladoras de las subvenciones que corresponden a este tipo de entidades cuya plantilla debe estar compuesta en más de un 70% por personas con discapacidad.

En lo que respecta a la promoción de la autonomía del colectivo de personas con discapacidad, seguimos dando pasos para adaptarnos a la Ley 8/2021, de 2 de junio, por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica y se ha participado en el Anteproyecto de Ley para la Reforma del Estatuto de los Trabajadores en la que se quiere eliminar el reconocimiento de una incapacidad como una causa automática de extinción de la relación laboral.



Movilización en Sevilla #PorUnaFinanciaciónJusta.

# Relaciones Institucionales y Alianzas

FEPAMIC desempeña un papel crucial en la generación de oportunidades para personas con discapacidad principalmente a través de sus propias iniciativas, pero su verdadera fortaleza radica en el establecimiento de colaboraciones y el cultivo de una sólida red de relaciones con diversas administraciones, entidades sociales y empresas.

Estas colaboraciones y alianzas nos dan voz en la elaboración de políticas y nos ayudan a compartir nuestras experiencias y conocimientos con la sociedad y otras entidades, tanto a nivel local como autonómico y nacional.

La defensa de los intereses de las personas con discapacidad y la comunicación de forma efectiva y transparente de los mismos está en el corazón de la misión FEPAMIC. De hecho, 2024 ha visto al sector de la discapacidad unirse bajo el paraguas del Comité de Representante de Personas con Discapacidad en Andalucía (CERMI Andalucía) para reivindicar una financiación justa y sostenible.

FEPAMIC está representada en el CERMI a través de Codisa Impulsa Igualdad Andalucía, cuya presidencia es ostentada actualmente por la presidenta de FEPAMIC, Sara Rodríguez.

El 4 de junio se reeligió en Asamblea General electoral a Sara Rodríguez, presidenta de FEPAMIC y Codisa, como presidenta de ACECA (Asociación de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Andaluza).



La relación con la Universidad de Córdoba (UCO) es otro pilar fundamental de nuestras actividades. A través de esta colaboración, llevamos a cabo programas de formación e investigación que buscan innovar y mejorar las prácticas en el ámbito de la discapacidad. Además, esta alianza nos facilita el acceso a recursos académicos y a la participación en proyectos conjuntos que benefician tanto a nuestras personas usuarias como a la comunidad universitaria.

Precisamente, en la sesión celebrada el pasado 29 de abril del Consejo Social de la UCO, órgano de participación y representación de la sociedad, asumió Sara Rodríguez el cargo de Consejera Social.



Visita de la delegada de Empleo al Centro de Formación.



FEPAMIC recoge el testigo de presidencia del Foro de Discapacidad y Sociedad de manos de ACOPINB.

Además se mantuvo un primer encuentro muy prometedor con Fundecor, para explorar nuevas vías de colaboración en el marco del proyecto UCOincluye y crear un futuro más inclusivo y lleno de oportunidades, centrado en mejorar la formación y la inserción laboral de personas con discapacidad.

Y por último, con gran calado social a nivel de provincia, FEPAMIC asumió en el mes de diciembre la presidencia por un año del Foro de Discapacidad y Sociedad, que aglutina a gran parte de las entidades cordobesas del sector de la discapacidad.

En el plano municipal y provincial, FEPAMIC ha sabido tender los puentes necesarios de comunicación constante y fluida tanto a Ayuntamiento como a Diputación de Córdoba, promoviendo la colaboración y fomentando iniciativas que buscan la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad e inciden directamente en la mejora de la calidad de vida del colectivo.

En el ámbito regional, FEPAMIC mantiene una relación constructiva con el Parlamento de Andalucía y la Junta de

Andalucía. Estas relaciones son fundamentales para influir en las políticas públicas que afectan a las personas con discapacidad. La Junta, en particular, ha apoyado numerosas iniciativas de FEPAMIC destinadas a la formación y empleabilidad, garantizando que nuestras acciones tengan un impacto positivo y duradero en toda la comunidad andaluza.

En definitiva, el trabajo conjunto y la colaboración estrecha con diversas administraciones, entidades sociales, instituciones y empresas refuerzan la posición de FEPAMIC como una organización referente en el ámbito de la discapacidad. Nuestra capacidad para generar cambios positivos se ve potenciada por estas relaciones, que nos permiten presentar e implementar proyectos ambiciosos con el objetivo de lograr un mayor impacto en la sociedad.

FEPAMIC es reconocida no solo por la calidad de sus iniciativas, sino también por su habilidad para construir puentes y trabajar en sinergia con múltiples actores, creando así un entorno más inclusivo y equitativo para todos y todas.

# Comunicación

La comunicación dentro de FEPAMIC es fundamental para poder transmitir su misión, valores y estrategias tanto a nivel interno como al resto de la sociedad, de manera efectiva.

La sensibilización social sobre la discapacidad, el posicionamiento de la entidad y de la labor que desempeña y el fortalecimiento de la comunicación interna han sido los ejes principales de comunicación durante 2024, en línea con el compromiso adquirido de generar una sociedad más inclusiva e igualitaria.

## FEPAMIC en los medios

FEPAMIC es a día de hoy un referente en materia de discapacidad, y como tal, asume el compromiso de comunicar responsablemente su realidad hacia los diferentes grupos de interés, de forma proactiva y con transparencia. Para ello, no solo se sirve de medios tradicionales, como prensa, radio y televisión, también ha abrazado los medios digitales, para llegar a una mayor audiencia y poder



Nuestro compañero Javier Serrano cuenta su experiencia en centro educativo.

- Dar difusión a los servicios que presta FEPAMIC
- Dar visibilidad a la labor y actividades que desarrollan nuestra asociaciones miembro
- Dar difusión a ofertas de empleo, apoyando así la empleabilidad de personas con discapacidad.
- Reivindicar los derechos de las personas con discapacidad.
- Visibilizar y concienciar
- Apoyar a familiares de personas con discapacidad



Entrega de premios a participantes del Concurso de Postales Navideñas.

## Web y RRSS

La página web FEPAMIC.org es un canal de comunicación imprescindible para la entidad, contando solo en 2024 con más de 26.000 usuarios activos (+4,4%).

Las páginas más vistas son la home y aquellas relacionadas con ofertas de empleo y formación, siendo la búsqueda orgánica el método principal de adquisición de usuarios/as (67%), seguido de tráfico directo (23%). Esto indica que goza de un buen posicionamiento SEO y reconocimiento de marca, siendo los principales conceptos de búsqueda FEPAMIC, FEPAMIC empleo y FEPAMIC residencia.

En 2024, la web corporativa de FEPAMIC recibe un 62,67% más de visitas que el año anterior, alcanzando una cifra total de 148.574 visitas.

El usuario mayoritario de nuestra web reside en Córdoba, seguido de lejos de los usuarios de Madrid, Sevilla y Málaga. Su comportamiento en web está claro, mostrando un claro interés en: empleo y formación. En cuanto al resto de servicios, destacan el servicio de PTIS y empleo y las Unidades de Estancia Diurna, la Residencia y la página genérica de servicios.

La página de contacto se cuela entre una de las más visitadas, habiendo conseguido un total de 1524 leads, de los cuales 1410 corresponden a empleo.



## Contenido de calidad y accesible

Los datos muestran que, a pesar de haber publicado un 7.3% menos de contenido en 2024, tanto el alcance (+40%) como la interacción con el contenido (+51%) ha aumentado significativamente.

De esto se extrae que, en la actualidad, en redes sociales, importa más la CALIDAD que la CANTIDAD del contenido.

Las temáticas de las publicaciones que mejor funcionan: empleo, solidaridad y reivindicación de derechos, en ese orden.

Se han rediseñado las redes sociales corporativas para hacerlas más accesibles. La nueva estrategia incluye una diferenciación clara de temáticas mediante colores e iconografía. Se utilizan imágenes descriptivas, textos breves y de mayor tamaño para mejorar la legibilidad. El objetivo es comunicar de forma inclusiva, visual y directa, adaptándose a diversas capacidades.

El número de entradas al blog en 2024 rozaron las 70. Estas publicaciones han cubierto temáticas muy diversas, han puesto el foco en personas que luchan por los avances en los derechos de las personas con discapacidad o han informado sobre las actividades llevadas a cabo por FEPAMIC.

Por otro lado, la comunidad en redes sociales de FEPAMIC no para de crecer, siendo Facebook e Instagram, los principales canales utilizados.

**26 mil**  
Usuarios Activos  
**+4.4%**

**66.705**  
Sesiones en la web

**148.574**  
Páginas vistas  
**+62.67%**

## Facebook



Publicaciones con más visualizaciones y/o interacciones.

**162.147**  
Visualizaciones



Alcance

**111.337**

+39,3%

Interacciones con el contenido

**9.863**

+51,4%

Visitas

**36.800**

+103,6 %

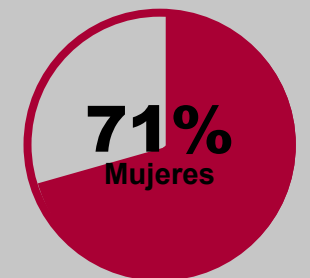
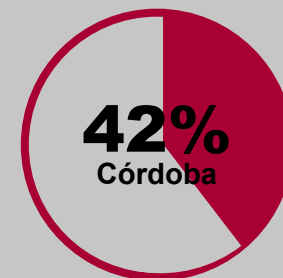
Nuevos seguidores

**457**

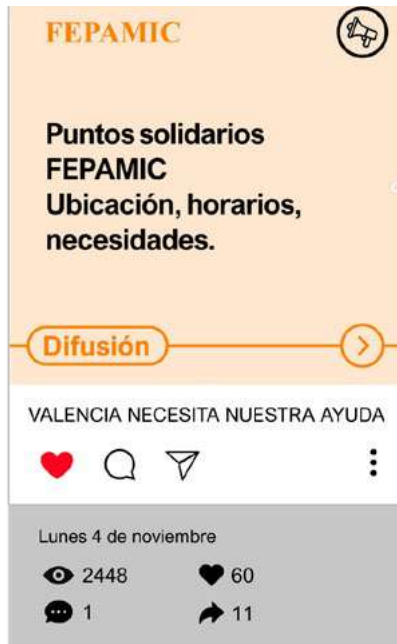
+10,7 %

Audiencia

**6.690**  
Seguidores

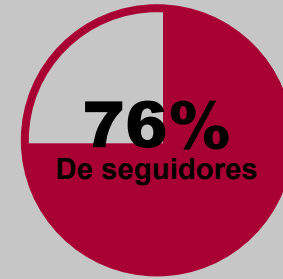


## Instagram



Publicaciones con más visualizaciones y/o interacciones.

**83.1 mil**  
Visualizaciones



Alcance

**17,7 mil**

**+27,9%**

Interacciones con el contenido

**2.441**

**+100%**

Visitas

**4.959**

**+35,2 %**

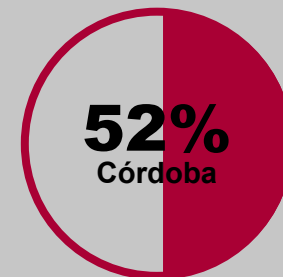
Nuevos seguidores

**303**



Audiencia

**2.411**  
Seguidores



## Premios y Reconocimientos

Para FEPAMIC ver reconocida su labor es un orgullo, pero principalmente, presenta la oportunidad de dar visibilidad al colectivo y animar a la sociedad a ser parte activa del cambio social.

Estos son algunos de los reconocimientos recibidos en 2024:

Premio Andalucía +Social 2004 en la provincia de Córdoba, Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía.

Premio Córdoba en Igualdad 2024 en el ámbito de la Economía, Diputación de Córdoba.

Premios Concilia Córdoba 2024, de Fundación Mujeres y Ayuntamiento de Córdoba:

Renovación Premio Concilia Córdoba 2024 a FEPAMIC Servicios de Asistencia S.L.U.

Renovación Premio Concilia Córdoba 2024 a FEPAMIC Servicios Públicos Colectivos S.L.U.

Mención de Honor Premio Concilia Córdoba 2024 a Centro Especial de Empleo FEPAMIC S.L.U.

Sello de Entidad Excelente en Economía Social, III Foro Nacional de Economía Social, concedido por la Diputación de Córdoba.

Premio en Categoría Compromiso a Sara Rodríguez, presidenta de FEPAMIC, Premios Marca Mujer 2024, II edición de Premios Marca Mujer del Foro de Empresarias y Profesionales de Córdoba

Finalista en Premios Vivofácil 2024, XIII Premios Nacionales a la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad



Entrega de premios Andalucía +Social.



Galardonadas con premios Marca Mujer del FEPC.



Sello de Entidad Excelente en Economía Social.



Sara Rodríguez muestra la camiseta de la II Carrera por la Investigación en Salud, del IMIBIC.

## Patrocinios y Colaboraciones

FEPAMIC busca siempre activamente alianzas, que compartan inquietudes y objetivos comunes, con los que unir esfuerzos, aprovechar recursos y conocimientos y ampliar el alcance de nuestras entidades mutuamente.

En 2024, FEPAMIC repitió patrocinios del XI Torneo Cajasur Cup y el Torneo Equality Golf, y colaboró en el I Encuentro de Personas con Discapacidad en el Deporte, organizado por el Club Ateneo, en su afán por hacer del deporte adaptado e inclusivo una realidad.

En el ámbito de la salud, secundó de nuevo como patrocinador la excelente iniciativa del IMIBIC, con la II Carrera por la Investigación en Salud.

FEPAMIC no es ajena a otras causas, y muestra su solidaridad y apoyo con otros proyectos, como el de Club Moreras Juega, canalizado a través de nuestro compañero José Baena.



Carrera del Club Indea.



I Encuentro de Personas con Discapacidad en el Deporte.



Torneo Equality Golf.

# Proyectos Sociales

Fepamic, como entidad “agente de cambio”, en busca de la mejora de la calidad de las personas con discapacidad, trabaja como catalizador de transformación y disminución de cualquier barrera, brecha o desigualdad existente, que impacte negativamente en sus vidas.

La elaboración de proyectos sociales, con ejes como el Empleo y la Formación, Ocio y tiempo libre, Accesibilidad, Cuidados (Rehabilitación y Asistencia Personal), Igualdad, Conciliación y Corresponsabilidad, Digitalización (reducción de la brecha digital), se ha convertido en actividad clave de la organización.

Desde el área de proyectos se han **elaborado 73 proyectos sociales**, que han sido presentados a convocatorias públicas y privadas de subvenciones, premios y reconocimientos, habiendo sido aprobados de forma positiva 28\*3 de ellos. Se ha conseguido un total de **1.066.318,15 €** en

“Desde el área de proyectos se han **elaborado 73 proyectos sociales**”

aportaciones de entidades públicas y privadas para desarrollar diferentes proyectos de transporte adaptado, conciliación y corresponsabilidad, igualdad, empleo, formación, equipamiento, asistencia personal, garantía alimentaria, etc.

Así mismo, dentro del Área de Proyectos Sociales de la Federación, se ofrece un servicio de atención a las 35 asociaciones federadas. Éste consiste en centralizar la atención y el asesoramiento a las asociaciones de personas con discapacidad que integran FEPAMIC, ofreciendo información y gestión de recursos y derivando a otros servicios y/o áreas, según cada caso (apoyo psicológico, rehabilitación física, transporte, etc.), canalizar sus demandas y dirigir las a quien corresponda, además, de asesorar, desarrollar y ejecutar las actividades vinculadas a la estrategia de captación de fondos y funcionamiento íntegro de cada una de ellas, que les permita así desarrollar su labor asociativa, tan seriamente agravada como consecuencia de la pandemia y los recortes presupuestarios. En 2024 se han elaborado 12 proyectos y justificado y/o reformulado otros 21 para nuestras asociaciones federadas.



Entrega de packs de Garantía Alimentaria.

## Proyectos destacados y de Innovación Social

Desde hace unos años, en FEPAMIC hacemos una **apuesta decidida por la innovación social** como herramienta de transformación y mejora. Entre nuestros proyectos innovadores más recientes destacamos:



Javi y David, integrantes de un tándem Cuida Dúo.

### Cuida Dúo

Un sistema novedoso de empleo que fomenta el empleo estable de personas con discapacidad. Cuida Dúo, nace de una realidad en la que existe, desgaste prematuro de los trabajadores y trabajadoras con discapacidad física y especial dificultad de inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o psíquica. Con la intención de minimizar estas dificultades, Cuida Dúo plantea un nuevo modelo de trabajo basado en tándems, en el cual, ambos cuidadores se complementan.



### Historias en Femenino

Mujeres del entorno FEPAMIC comparten sus inspiradoras historias.

### Historias en Femenino

Incluido en un completo plan de igualdad, “Historias en Femenino” de FEPAMIC es una iniciativa que busca visibilizar y dar voz a las mujeres con discapacidad, destacando sus experiencias, logros y desafíos. Este proyecto tiene como objetivo principal romper con la invisibilidad histórica que han sufrido estas mujeres, mostrando sus historias como fuente de inspiración y empoderamiento para otras personas en situaciones similares.

### Garantía Alimentaria

Las instalaciones, estructura y buen saber hacer del servicio de Cocina se emplea para otros fines, como es el caso de la Garantía Alimentaria, un programa de la Junta de Andalucía destinado a personas y familias vulnerables en la provincia.

Con este Programa, FEPAMIC, asegura el acceso a una nutrición básica para personas con escasos recursos económicos o en riesgo de exclusión social. Desde su inicio, se han distribuido más de 98.000 packs de alimentos, beneficiando a más de 2.500 personas en la región. Cada día se compra, cocina, envasa y reparte alimentos por toda la provincia.

# Fundación FEPAMIC

La Fundación FEPAMIC es una entidad de carácter permanente, asistencial y benéfico, sin ánimo de lucro y de interés general, que desarrolla sus actividades dentro del ámbito territorial de Andalucía.

Creada el 18 de septiembre de 2002 con la intención de trabajar en pro de la prevención de la marginación y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, así como apoyo a la integración social, educativa y laboral de las personas en situación de dependencia.

A través de Fundación FEPAMIC, se les brinda a la sociedad en su conjunto y a las empresas, la oportunidad de ser partícipes en la inclusión social de las personas con discapacidad. Cada año son más el número de personas, entidades y organizaciones, que con su contribución ayudan a hacer realidad los distintos proyectos de la Fundación FEPAMIC, impactando de forma directa en vidas humanas.

## Programas y Proyectos

### Programa REAC

Nace con la pretensión de propiciar un espacio que permita a las empresas y Fundación FEPAMIC compartir ideas, experiencias, iniciativas y proyectos comunes en el que las personas con discapacidad en general, y los niños y niñas con discapacidad en particular, estén en el centro de los proyectos.

En la actualidad están adheridas a REAC más de 72 empresas, forjando políticas de RSC y generando impacto social, sobre todo en el colectivo infantil con discapacidad.

En junio de 2024 se celebró el II Encuentro REAC, que reunió a gran parte de la sociedad cordobesa y sus empresas, y permitió presentar los avances y logros alcanzados en cada uno de los proyectos que a continuación se desgranarán, con especial énfasis en la adquisición del Exoesqueleto Infantil Terapéutico.



Fotografía de familia con asistentes al II Encuentro REAC.

“Más de 100 familias atendidas desde el inicio de este proyecto.”

### Havita: “Hogares Temporales, Pero Hogares”

Más de 100 familias atendidas desde el inicio de este proyecto.

Con el desarrollo de este proyecto se ha creado un espacio en el que las personas enfermas que necesitan recibir un tratamiento, y/o familiares de personas enfermas hospitalizadas desplazadas, dispongan de un lugar lo más parecido posible a un hogar de forma gratuita.



## Proyecto Desarrollo Infantil

Con el desarrollo de este proyecto se han conseguido financiar las terapias centradas en favorecer el desarrollo de niños y niñas con necesidades de desarrollo, posibilitando el alcance de su máximo potencial y facilitando así su plena integración familiar, social y escolar, contribuyendo de este modo a la mejora de su calidad de vida y la de sus familias.

A lo largo de este 2024 se han atendido a 45 niños y niñas, realizándose un total de 2.548 sesiones terapéuticas, todas ellas financiadas al 50%.



Actividad de Desarrollo Infantil.

## Exoesqueleto Infantil Terapéutico

El exoesqueleto ATLAS 2030 está optimizado para niños con enfermedades neuromusculares y Fundación FEPAMIC, tras dos años focalizada en la recaudación de fondos para la adquisición de este dispositivo robótico, ha hecho su compra una realidad.

Algunas iniciativas destacadas que han posibilitado la adquisición, junto con REAC y el apoyo de administraciones públicas, incluyen la exposición de arte solidario ArtExo, gracias al compromiso de cientos de artistas que donaron sus obras, la representación de la obra “La Venganza de Don Mendo” por parte del grupo de Teatro La Toga o la IV Gala BNI.



Catálogo de ArteExo.

## Otras iniciativas

Incluyen programas de concienciación con jóvenes como “Construyendo la nueva imagen” y de formación de inserción socio-laboral de las personas con discapacidad o en situación de riesgo de exclusión social, asistencia personal y acompañamiento en transporte adaptado, digitalización de procesos e intervenciones de atención integral a personas con discapacidad, etc.



Presentación de Exoesqueleto Infantil ATLAS 2030.

# 07

## Conclusiones y Objetivos 2025

2024 ha visto al sector de la discapacidad en Andalucía unirse y tomar conciencia de la importancia de los servicios que se prestan al colectivo, con el consecuente vértigo que da pensar qué ocurriría si estos se descontinuaran.

FEPAMIC seguirá trabajando estratégicamente para que esto no ocurra, desde el fomento del asociacionismo y la disminución de cualquier tipo de barrera que dificulte la inclusión, con especial foco en estos tres bloques:

1. Empleo y Formación
2. Salud y Atención Sociosanitaria
3. Digitalización: Disminución de la brecha digital

Durante 2025 se avanzará en el proceso de optimización de procesos y transformación digital en el que se encuentra inmersa la entidad y que beneficiará a un gran número de personas usuarias y trabajadoras.

#SiempreContigo

#PoryParalasPersonasConDiscapacidad

**FEPAMIC**



# 08

## Anexo 1. Directorio Asociaciones



### A Pleno Pulmón

Asociación Andaluza de Trasplantados de Pulmón.

-  Pdta. María del Carmen Campoy Navarro
-  Avenida Guerrita s/n (Centro de Negocios Los Azahares), local 10. 14005 • Córdoba
-  957 45 33 04 / 607 78 55 94
-  [asocaplenopulmon@gmail.com](mailto:asocaplenopulmon@gmail.com)
-  [www.aplenopulmon.org](http://www.aplenopulmon.org)
-  @Asociación A Pleno Pulmón



### ACEADE

Asociación Cordobesa de Enfermos Afectados de Espondilitis.

-  Pdte. José Cuenca Lopera
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 76 77 00 / 681 94 93 26
-  [aceade@fepamic.org](mailto:aceade@fepamic.org)
-  [www.aceade.es](http://www.aceade.es)
-  @Aceade Fepamic



### ACEII

Asociación Cordobesa de la Enfermedad Inflamatoria Intestinal.

-  Pdta. Aurora María Navarro Cruz
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 76 77 00 / 605 53 28 77
-  [aceii@fepamic.org](mailto:aceii@fepamic.org)
-  [www.aceii.es](http://www.aceii.es)
-  @ACEII



### ACOARE

Asociación Cordobesa de Artritis Reumatoide.

-  Pdte. Juan Luque Molina
-  C/ Ingeniero Antonio Carbonell s/n (Edificio La Foggara). 14005 • Córdoba
-  957 46 06 73 / 619 15 51 85
-  [acoarecordoba@gmail.com](mailto:acoarecordoba@gmail.com)
-  [www.acoare.es](http://www.acoare.es)
-  @Asociación Cordobesa de Artritis Reumatoide Acoare España



### ACODA

Asociación Cordobesa de Ataxias.

- Pdta. Paula López Galindo
- C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
- 957 00 20 42 / 673 52 53 59
- [acoda@fepamic.org](mailto:acoda@fepamic.org)
- [www.ataxiasandalucia.org](http://www.ataxiasandalucia.org)
- @Asociación Cordobesa de Ataxias (ACODA)



### ACOLU

Asociación Apoyo a la Convivencia con el Lupus en Córdoba.

- Pdta. María Isabel Ruiz Castillo
- Avd. Ronda de los Tejares, 32, 1ª Planta, Acceso 1, local / oficina 5-B. 14008 • Córdoba
- 622 63 01 02
- [acolu@hotmail.com](mailto:acolu@hotmail.com)
- [www.acolu.es](http://www.acolu.es)
- @Lupus Córdoba España



### ACODEM

Asociación Cordobesa de Esclerosis Múltiple.

- Pdte. Antonio Galindo Caballero
- C/ Plaza Vistalegre, edif. Florencia nº 11. 14004 • Córdoba
- 957 46 81 83 / 957 45 25 21 685 84 65 63
- [acodem@acodem.es](mailto:acodem@acodem.es)
- <https://acodem.es/>
- @ACODEM



### ACOPYPOS

Asociación Cordobesa de Polio, Postpolio y sus Efectos Tardíos.

- Pdte. Francisco Fernández Escudero
- C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba
- 622 48 62 35 / 636 187134
- [acopypos@hotmail.com](mailto:acopypos@hotmail.com)
- [info@asociacionacopypos.org](mailto:info@asociacionacopypos.org)
- [www.asociacionacopypos.org](http://www.asociacionacopypos.org)
- @Asociación Acopypos



### ACODISVAL

Asociación Comarcal de Discapacitados del Valle del Guadiato.

- Pdta. María Rosa López Velarde
- C/ Maestro José Torrellas, s/n. 14200 • Peñarroya - Pueblonuevo (Córdoba)
- 622 48 99 75
- [mariorosalove@hotmail.com](mailto:mariorosalove@hotmail.com)
- [www.acodisval-acodisval.blogspot.com](http://www.acodisval-acodisval.blogspot.com)
- @Acodisval



### ACPA

Asociación Cordobesa de Pacientes Anticoagulados.

- Pdte. Rafael Martínez Fernández
- C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
- 957 00 20 47 / 687 44 07 36
- [acpaanticoaguladoscordoba@gmail.com](mailto:acpaanticoaguladoscordoba@gmail.com)
- [www.anticoaguladoscordoba.com](http://www.anticoaguladoscordoba.com)
- @Acpa Anticoagulados



### ACOFI Y SFC

Asociación Cordobesa de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica.

- Pdta. Encarnación Sarria Moya
- C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
- 957 00 20 43 / 620 82 15 20
- [acofi@fepamic.org](mailto:acofi@fepamic.org)
- [www.acofi.es](http://www.acofi.es)
- @Asociación Cordobesa De Fibromialgia Y Síndrome De Fatiga Crónica



### ADISCAR

Asociación de Personas con Diversidad Funcional, Familiares y Allegados de La Carlota y Departamentos.

- Pdte. Juan Francisco García Mata
- C/ Ingeniero Torres Quevedo s/n (Polígono de Gallardo). 14100 • La Carlota (Córdoba)
- 957 30 30 12 / 630 88 99 05
- [adiscar@andaluciajunta.es](mailto:adiscar@andaluciajunta.es)
- [www.adiscar.es](http://www.adiscar.es)
- @Adiscar



### ALCER

Asociación para la Lucha Contra las Enfermedades del Riñón.

-  Pdte. José María Reifs Trocoli
-  Plaza Santuario de la Fuensanta. 14010 • Córdoba
-  957 43 43 85 / 615 14 40 59
-  [alcer@alcercordoba.org](mailto:alcer@alcercordoba.org)  
[alcercordoba@gmail.com](mailto:alcercordoba@gmail.com)
-  [www.alcercordoba.org](http://www.alcercordoba.org)
-  @Alcer Córdoba



### APAPNIDICSUR

Asociación de Padres Protectores de Niños Discapacitados de la Campiña Sur

-  Pdte. Alfonso Ariza Ruiz
-  Parque Llano de las Fuentes s/n (junto a Casa de la Cultura). 14520 • Fernán Núñez (Córdoba)
-  957 38 21 03 / 670 42 12 43
-  [asociacionapapnidicsur@gmail.com](mailto:asociacionapapnidicsur@gmail.com)
-  [www.apapnidicsur.org](http://www.apapnidicsur.org)
-  @Apapnidicsur



### AMBAR

Asociación de Minusválidos Baenenses Reunidos.

-  Pdte. Antonio Jiménez Sánchez
-  C/ Montesillo nº2. 14850 • Baena (Córdoba)
-  957 69 20 02 / 670 42 11 87
-  [montesillo.2@gmail.com](mailto:montesillo.2@gmail.com)  
[jimenez\\_sanchez\\_anto@hotmail.com](mailto:jimenez_sanchez_anto@hotmail.com)  
[raquelcaballeroortiz@gmail.com](mailto:raquelcaballeroortiz@gmail.com)



### APARCOR

Asociación de Parkinson de Córdoba.

-  Pdte. Antonio Luis Cubero Sosa
-  Avda. de las Ollerías, 43. 14001 • Córdoba
-  957 47 27 92 / 688 98 89 92
-  [info@parkinsoncordoba.com](mailto:info@parkinsoncordoba.com)  
[es.aparcor@yahoo.es](mailto:es.aparcor@yahoo.es)
-  [www.parkinsoncordoba.org](http://www.parkinsoncordoba.org)
-  @Parkinson Córdoba



### AMFE

Asociación de Discapacitados Frasquito Espada.

-  Pdte. Juan de Dios Vallecillo Orellana
-  C/ Guadix nº3. 14900 • Lucena (Córdoba)
-  957 50 31 02 / 630 66 08 98
-  [amfelucena@gmail.com](mailto:amfelucena@gmail.com)
-  [www.asociacionamfe.org](http://www.asociacionamfe.org)
-  @Asociación AMFE



### APDICOR

Asociación de Personas con Discapacidad de Córdoba.

-  Pdte. José Luis Llargo Ruiz
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 76 77 00 / 672 27 08 23
-  [apdicor.info@gmail.com](mailto:apdicor.info@gmail.com)  
[jlllergo@fepamic.org](mailto:jlllergo@fepamic.org)
-  [www.apdicor.org](http://www.apdicor.org)
-  @Apdicor Córdoba



### AOCOR






Asociación de Ostomizados de Córdoba

-  Pdte. Antonio Bracero Montoro
-  C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba
-  633 30 76 57 / 607 47 71 82
-  [info@aocor.es](mailto:info@aocor.es)  
[presidencia@aocor.es](mailto:presidencia@aocor.es)
-  [www.aocor.es](http://www.aocor.es)
-  @Ostomizados Aocor Córdoba



### APECOMI

Asociación Adamuceña de Personas con Discapacidad.

-  Pdte. Antonio Cantador Cantador
-  C/ De los Naranjos nº 8. 14430 • Adamuz (Córdoba)
-  957 16 61 82
-  [asociacionapecomi@gmail.com](mailto:asociacionapecomi@gmail.com)
-  @Asociación Adamuceña De Personas Con Discapacidad



### APROFIS

Asociación para la Integración de Personas con Problemas Físicos, Psíquicos y Sensoriales de Montalbán "Nuevos Pasos"

- Pdta. Lourdes del Pino Espejo
- C/ Vereda de Málaga nº 11. 14548 • Montalbán (Córdoba)
- 957 01 83 35 / 630 14 41 47
- nuevos\_pasos@hotmail.com
- [www.aprofis.es](http://www.aprofis.es)
- @Aprofis Nuevos Pasos



### ASPAYM

Asociación de Personas con Lesión Medular y otras Discapacidades Físicas de Córdoba.

- Pdta. Francisco Pedrosa López
- C/ Vázquez Aroca nº 3. 14005 • Córdoba
- 639 13 36 16
- [aspaymcordoba.ts@gmail.com](mailto:aspaymcordoba.ts@gmail.com)
- [www.aspaymcordoba.org](http://www.aspaymcordoba.org)
- @ASPAYM Córdoba



### ASCOLAR

Asociación de Laringectomizados de Córdoba.

- Pdte. Manuel Moreno Llamas
- C/ Miguel Benzos nº6 (local). 14004 • Córdoba
- 957 52 28 30 / 653 59 18 83
- [ascolar1@fepamic.org](mailto:ascolar1@fepamic.org)
- @Ascolar Córdoba



### ASPEDIC

Asociación de Personas con Discapacidad de Castro Del Río.

- Pdta. Teresa Mármol de la Rosa
- Ronda de Granadillos de Medina, 26. 14840 • Castro del Río (Córdoba)
- 655 85 39 50 / 675 12 30 38
- [asociacionaspedic@gmail.com](mailto:asociacionaspedic@gmail.com)



### ASENCO

Asociación de Enfermedades Neuromusculares de Córdoba.

- Pdta. Estrella Berbel García
- C/ Periodista Quesada Chacón, 2, Bloque 3, 5D. 14005 • Córdoba
- 649 04 17 34
- [asenco2010@gmail.com](mailto:asenco2010@gmail.com)
- [www.asencordoba.org](http://www.asencordoba.org)
- @Asenco



### ATCA

Asociación de Insuficiencia Cardíaca y Trasplantados de Andalucía.

- Pdta. Gema María Barrera Valderas
- C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba
- 636 81 76 19 / 646 42 38 46
- [ciudadloscalifas@hotmail.com](mailto:ciudadloscalifas@hotmail.com)
- @Asociación de Trasplantados de Andalucía "Ciudad de los Califas"



### ASINDI

Asociación Integradora de Disminuidos.

- Pdte. Antonio Montes Bravo
- C/ Badanas nº18. 14002 • Córdoba
- 957 26 90 27 / 604 18 77 96
- [asindicor@hotmail.com](mailto:asindicor@hotmail.com)
- @Asindi Cordoba



### DAFHI

Asociación de Personas con Discapacidad y Familiares Hinojoseños.

- Pdta. Manuela Murillo Ceñas
- C/ Romero Bolloqui, s/n. 14270 • Hinojosa del Duque (Córdoba)
- 659 09 49 27
- [lafinojosa@hotmail.com](mailto:lafinojosa@hotmail.com)
- @Asociación de discapacitados y familiares hinojoseños DAFHI.



### “El Granaillo”

Asociación a Favor de los Discapacitados.

-  Pdta. Aixa Durán Torralba
-  C/ Dolores Ibárruri nº 26. 14640 • Villa del Río (Córdoba)
-  957 17 66 67 / 686 97 35 23
-  centrogranaillo@hotmail.com
-  @Asociación C.E. “El Granaillo”



### Luna Con Luz Propia






Asociación de Mujeres y Niñas con Discapacidad

-  Pdta. Rafaela Reyes Mena
-  C/ Músico Tomás Luis de Victoria nº22 local 2 (esquina con Músico Antonio de Cabezón). 14011 • Córdoba
-  659 77 85 15 / 643 10 04 81
-  conluzpropia@fepamic.org



### FRATER-CÓRDOBA

Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Córdoba.

-  Pdte. Juan Solano Heredia
-  C/ Paseo Poeta Antonio Gala s/n (frente al nº12). 14010 • Córdoba
-  957 48 34 53
-  fraterdecordoba@yahoo.es
-  www.fraterdecordoba.org



### Saca la Lengua a la ELA


Asociación Saca la Lengua a la ELA.

-  Pdte. Miguel Ángel Roldán Marín
-  Camino de la Galdeposa nº9. 14520 • Fernán Núñez (Córdoba)
-  696 25 77 74 / 645 88 73 97
-  sacalenguaela@gmail.com
-  sacalenguaela.org
-  @Saca la Lengua a la ELA



### Haciendo Camino

Asociación de Madres, Hijos e Hijas con Discapacidad.

-  Pdta. Francisca Jaraba Ariza
-  Plaza de Mahatma Gandhi s/n (Edificio Antigua Prisión). 14014 • Córdoba
-  957 43 70 71 / 695 60 74 23
-  haciendocamino1996@hotmail.es



### Sembrando Esperanza






Asociación Sembrando Esperanza desde Córdoba.

-  Pdta. Nieves Vargas Núñez
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 00 20 46 / 619 90 44 57
-  asociacion@sembrando-esperanza.org
-  @Sembrando Esperanza Córdoba



### La Decisión

Asociación de Personas con Discapacidad Física, Psíquica y Sensorial.

-  Pdte. Cecilio López Luque
-  C/ Clara Campoamor nº7. 14857 • Nueva Carteya (Córdoba)
-  626 30 39 52
-  la\_decision@hotmail.es
-  @La Decisión Nueva Carteya

# 09

## Anexo 2. Proyectos FEPAMIC 2024

### **Autonomía, Seguridad y Confort de la RGA FEPAMIC: *Adaptación de Habitaciones para la Autonomía Personal.***

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2023.

*Línea 2: Proyectos de inversión en materia de obras con fines sociales.*

Entidad que concede la Subvención.

Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

### **Mi Proyecto de Vida. “Yo Elijo, Tú me Apoyas”. *Programa de Asistencia Personal para personas con discapacidad en la provincia de Córdoba.***

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2023 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.

*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.

Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

### **Atención Integral FEPAMIC: *Asesoramiento, Acompañamiento, Atención Social y Apoyo Psicológico a Personas con Discapacidad, Familiares y Asociaciones.***

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2023 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.

*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.

Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

### **Mantenimiento Sede Social FEPAMIC 2023.**

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2023 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.

*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.

Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

**Programa de Solidaridad y Garantía Alimentaria a personas y familias con escasos recursos económicos y/o en riesgo o situación de exclusión social de Córdoba y provincia 2024.**

Convocatoria de Subvenciones a entidades privadas para programas de Acción Social.  
*Línea 7.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

**Mi Proyecto de Vida. “Yo Elijo, Tú me Apoyas”.**  
***Programa de Asistencia Personal Y Vida Independiente.***

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2024 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.  
*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

**Atención Integral a la Discapacidad FEPAMIC 2024:**  
***Información, Atención Social y Apoyo Psicosocial.***

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2024 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.  
*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

**Mantenimiento Sede Social FEPAMIC 2024 y 2025.**

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2024 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad.  
*Línea 5.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

---

**Programa Incorpora, para la Gestión del Voluntariado en Entidades de FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a programas para la promoción, sensibilización y formación del voluntariado.  
*Línea 12.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

---

**El Transporte Adaptado de FEPAMIC:**  
***Una solución a los problemas de movilidad de las personas con discapacidad física.***

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2024.

*Línea 3: Equipamientos y vehículos adaptados y/o adaptación de vehículos.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

**Voluntariado:**  
***Expresión de un Compromiso Solidario.***

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de programas de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2024.

*Línea 4: Intervención del Voluntariado.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

**La Información Tu Derecho:**  
***Programa de Atención a Personas con Discapacidad y sus Familias a través del Asociacionismo en las Zonas Rurales de Córdoba.***

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de programas de ámbito provincial de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2024.

*Línea 4: Personas con Discapacidad.*

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

---

**Ayuda a la contratación indefinida de mujeres con discapacidad.**

Convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a impulsar la recuperación y generación del empleo estable en Andalucía.

Entidad que concede la Subvención.  
Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo.

**Adquisición de Grúas de Techo para la Residencia Gravemente Afectados de FEPAMIC.**

Entidad que concede la Subvención.  
Fundación Romanillos.

---

**El Transporte Adaptado de FEPAMIC:**  
***Una Solución a los Problemas de Movilidad de las personas con Discapacidad Física. Proyecto de Adquisición y Adaptación de un Vehículo.***

Convocatoria General de Proyectos

Entidad que concede la Subvención.  
Fundación Once. Para la cooperación e integración social de personas con discapacidad.

---

**Programa de Inserción Socio - Laboral FEPAMIC 2024:**  
***Captación del Talento y Bolsa de Empleo para Personas con Discapacidad.***

Convocatoria para la concesión de subvenciones a entidades sociales para proyectos sociales 2024.

Entidad que concede la Subvención.  
Instituto Provincial de Bienestar Social de Córdoba. Diputación de Córdoba.

---

**Programa de Atención Social a Personas con Discapacidad Física y Orgánica en Córdoba.**

Convocatoria FORMA & CONTRATA 2024

Entidad que concede la Subvención.  
IMDEEC. Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba

**Asistencia Personal y Vida Independiente FEPAMIC:  
Atención y Apoyo a personas con discapacidad y a sus familias.**

Convocatoria de Subvenciones de la Delegación de Servicios Sociales 2024

Entidad que concede la Subvención.  
Ayuntamiento de Córdoba. Delegación de Servicios Sociales.

---

**Mi Voluntariado y Nuestro Voluntariado.  
Apoyando el desarrollo de los Itinerarios del Voluntariado en Entidades de Personas con Discapacidad y la Incorporación al mismo, de Personas en situación de vulnerabilidad.**

Convocatoria de Subvenciones de Fomento del Voluntariado Social y Actuaciones Sociales con incidencia en colectivos y personas vulnerables de la Delegación de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Córdoba 2024.

Entidad que concede la Subvención.  
Ayuntamiento de Córdoba. Delegación de Servicios Sociales.

---

**Plantando Futuro:  
Itinerario Formativo para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.**

Convocatoria de subvenciones para proyectos de mejora de las condiciones de empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión social de los Servicios Sociales Municipales del Ayuntamiento de Córdoba 2024.

Entidad que concede la Subvención.  
Ayuntamiento de Córdoba. Delegación de Servicios Sociales.

---

**Promoviendo la Igualdad, Previniendo la Violencia.**

Convocatoria de Subvenciones de la Delegación de Igualdad 2024.

Entidad que concede la Subvención.  
Ayuntamiento de Córdoba. Delegación de Servicios Sociales.

---

**Cuida-Dúo.**

Convocatoria de Subvenciones dirigidas a entidades y empresas de la Economía Social para el desarrollo de proyectos destinados a fomentar la inclusión laboral duradera de personas pertenecientes a grupos sociales vulnerables y/o el fortalecimiento de centros especiales de empleo de iniciativa social, empresas de inserción, cooperativas de iniciativas social o sus entidades promotoras en el marco del Programa EFESO, cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus para el período 2021 – 2027.  
*Prioridad 1. Empleo, adaptabilidad, emprendimiento. Objetivo Específico ESO04.1.*

Entidad que concede la Subvención.  
CEPES. Confederación Empresarial Española de la Economía Social. Cofinanciado por la Unión Europea.

---

**Capacitación Digital, Empleabilidad e Innovación Social:**  
***Proyecto de Especialización y Mejora de la Unidad de Apoyos de FEPA-MIC hacia la Transformación Digital.***

Convocatoria de Subvenciones dirigidas a entidades y empresas de la Economía Social para el desarrollo de proyectos destinados a fomentar la inclusión laboral duradera de personas pertenecientes a grupos sociales vulnerables y/o el fortalecimiento de centros especiales de empleo de iniciativa social, empresas de inserción, cooperativas de iniciativas social o sus entidades promotoras en el marco del Programa EFESO, cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus para el período 2021 – 2027.

*Prioridad 1. Empleo, adaptabilidad, emprendimiento. Objetivo Específico ESO04.1.*

Entidad que concede la Subvención.

CEPES. Confederación Empresarial Española de la Economía Social.  
Cofinanciado por la Unión Europea.



# FEPAMIC

**Sede Central**

C/ María Montessori s/n.  
14011 • Córdoba

Para cualquier aclaración o sugerencia  
relacionada con Memoria Anual 2024  
puede ponerse en contacto con:

[comunicacion@fepamic.org](mailto:comunicacion@fepamic.org)

Puede encontrar más información  
en nuestra página web:

[fepamic.org](http://fepamic.org)

**Edita**

Federación Provincial de Asociaciones  
de Personas con Discapacidad Física y  
Orgánica de Córdoba

**Fecha de edición**

Mayo de 2025