



# Memoria Anual 2025



# Índice

<b>01</b>	<b>Carta de la Presidenta</b>	<b>04</b>
<b>02</b>	<b>Quiénes somos</b>	<b>07</b>
02.1	Federación	08
02.2	Grupo empresarial FEPAMIC	12
02.3	Fundación FEPAMIC	14
02.4	El modelo Grupo FEPAMIC	15
<b>03</b>	<b>Federación</b>	<b>18</b>
03.1	Órganos de gobierno	20
03.2	Órganos de soporte	24
03.3	Líneas transversales	41
<b>04</b>	<b>Grupo empresarial FEPAMIC</b>	<b>45</b>
04.1	Servicios a Personas con discapacidad	47
04.2	Servicios a empresas y entidades públicas	55
<b>05</b>	<b>Fundación FEPAMIC</b>	<b>64</b>
<b>06</b>	<b>Asociaciones</b>	<b>69</b>
<b>07</b>	<b>Retos y objetivos futuros</b>	<b>77</b>
<b>08</b>	<b>Anexos</b>	<b>79</b>
08.1	Directorio de Asociaciones	80
08.2	Proyectos sociales 2025	85

01

Carta de la Presidenta



Estimadas personas de la familia FEPAMIC, colaboradoras y amigas:

Es para mí un honor dirigirme a ustedes a través de esta Memoria Anual 2025, un documento que es el **reflejo de las personas que conforman FEPAMIC** y de todo lo que conjuntamente somos capaces de construir. Cada página recoge historias de esfuerzo, superación y un altísimo compromiso con la inclusión y la dignidad. Como presidenta, tras mi **reelección el pasado mes de mayo**, asumo con ilusión el reto de liderar esta nueva etapa de cuatro años para dotar de mayor estabilidad y planificación estratégica a nuestra entidad.

El año 2025 ha sido **“exigente”**, marcado por un contexto social complejo en el que las necesidades aumentan, lo que nos obligó a rediseñar nuestra hoja de ruta para garantizar la sostenibilidad y la calidad de nuestros servicios. Esta exigencia ha demostrado la fortaleza de nuestra unión: hoy somos un movimiento de **30 asociaciones** que representan a más de **5.000 personas**, que da forma a un grupo empresarial con un 79% de personas con discapacidad empleadas y una fundación con gran calado en la sociedad cordobesa.

**"asumo con ilusión el  
reto de liderar esta  
nueva etapa"**

Entre los hitos más destacados de este ejercicio, quisiera resaltar:

- **Innovación y Salud:** Hemos dado un salto cualitativo con la incorporación del exoesqueleto pediátrico y la consolidación del proyecto Cuida Dúo como modelo pionero de innovación social.
- **Excelencia en la gestión:** el grupo empresarial FEPAMIC ha demostrado su solvencia con un resultado consolidado de 547.317,46 € y un incremento del 52,94 % en la adjudicación de concursos públicos.
- **Impacto y Crecimiento:** Destaca el extraordinario aumento del 77 % en los kilómetros recorridos por nuestro transporte adaptado y el apoyo a 900 alumnos y alumnas con necesidades educativas especiales.
- **Reconocimiento:** Nuestra labor transversal ha sido galardonada nacionalmente como Pyme del Año en Igualdad por CEPYME.

"Más allá de las cifras,  
este año hemos  
avanzado en objetivos  
estratégicos clave"

Más allá de las cifras, este año hemos avanzado en objetivos estratégicos clave: la **profesionalización** de toda la entidad y un impulso decidido hacia la **digitalización**. Entendemos que la transformación digital es una herramienta imprescindible para ofrecer respuestas más ágiles y eficientes a las necesidades actuales. Asimismo, hemos seguido alzando la voz para reclamar los recursos necesarios que garanticen la sostenibilidad de los servicios esenciales para nuestro sector.

Este balance positivo es el testimonio del esfuerzo colectivo por construir una sociedad más justa y accesible. Quiero agradecer profundamente la confianza de quienes caminan a nuestro lado: profesionales, familias, personas colaboradoras y voluntarias y administraciones.

**Miramos al futuro con ilusión y esperanza.** Nos quedan muchos desafíos por delante, pero tenemos la certeza de que cuando una sociedad avanza en inclusión, avanzamos todos y todas.

*Con gratitud y compromiso,*

**Sara Rodríguez Pérez** Presidenta de FEPAMIC

# 02

## Quiénes somos

- 02.1 Federación
- 02.2 Grupo empresarial FEPAMIC
- 02.3 Fundación FEPAMIC
- 02.4 El modelo Grupo FEPAMIC

La **Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Córdoba (FEPAMIC)**, constituida el **26 de febrero de 1988**, es una organización asociativa sin ánimo de lucro de carácter independiente y democrático, declarada de Utilidad Pública.

FEPAMIC representa, coordina y defiende los intereses de las asociaciones que trabajan por los derechos, la inclusión y la calidad de vida de las personas con discapacidad en la provincia de Córdoba.

En 2025 contamos con  
**30 Asociaciones**



## Misión

Somos un **movimiento asociativo** de y para **personas con discapacidad** que promueve la plena inclusión, la **mejora de la calidad de vida** y la **defensa de sus intereses**, mediante el fomento de iniciativas que satisfacen sus necesidades, generan empleo y aportan valor, contribuyendo al desarrollo y a la igualdad de oportunidades en la sociedad.

## Visión

Ser una institución referente, experta y generadora de sinergias en materia de discapacidad, cubriendo con calidad todas las necesidades del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica en Córdoba, con personas comprometidas que presenten un fuerte sentido de pertenencia y orgullo de lo que somos, así como de lo que representamos.

## Valores

- Independencia y autonomía
- Estilo participativo
- Entidad de confianza
- Compromiso/valentía
- Afán de superación
- Mentalidad de servicio
- Racionalidad del uso de recursos / austeridad
- Trabajo en equipo
- Implicación y vinculación con los grupos de interés
- Equidad

## Junta Directiva



**Presidencia**  
Sara Rodríguez Pérez



**Vicepresidencia**  
Inmaculada Marín  
Pérez de la Lastra



**Secretaría General**  
José Luis Llergo Ruiz



**Tesorería**  
Encarnita Sarriá Moya



**Vocalía**  
Rafael Martínez  
Fernández



**Vocalía**  
Cecilio López Luque



**Vocalía**  
Lourdes del Pino Espejo



**Vocalía**  
Juan de Dios  
Vallecillo Orellana

## 02.2 Grupo empresarial FEPAMIC

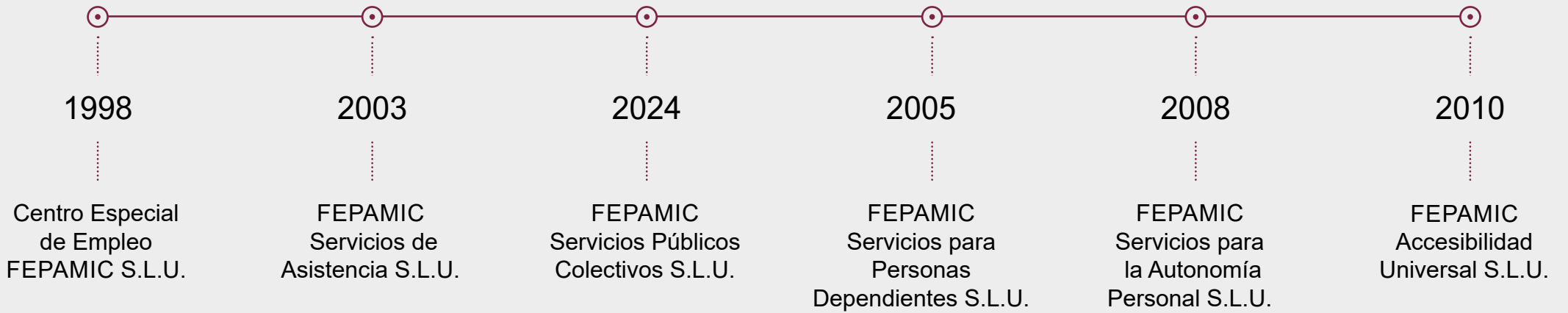
A lo largo de su trayectoria, FEPAMIC ha trabajado en la creación de diversas **entidades mercantiles**, conformando lo que hoy constituye su **Grupo Empresarial**, del cual FEPAMIC es la **única accionista**. Este grupo está integrado por **seis entidades**, de las cuales **cinco son Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (CEEIs)**, concebidos como herramientas para generar **empleo estable y de calidad para personas con discapacidad**. En estos centros, al menos el **70 % de la plantilla está formada por personas con discapacidad**, y los **beneficios se reinvierten íntegramente en los propios proyectos sociales**.

Mediante estas entidades, FEPAMIC canaliza sus **actividades de mercado**, ofreciendo servicios especializados a empresas, administraciones y ciudadanía, combinando la **dimensión social y laboral** con la **gestión profesional y eficiente de sus servicios**.

En la actualidad, el Grupo empresarial FEPAMIC es un **instrumento estratégico** clave en el impulso de la **inclusión laboral de las personas con discapacidad**.

Servicios especializados a empresas, administraciones y ciudadanía.







## 02.3 Fundación FEPAMIC

La Fundación FEPAMIC es una entidad de carácter permanente, asistencial y benéfico, sin ánimo de lucro y de interés general, que desarrolla sus actividades dentro del ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Su misión es la de **garantizar los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, prevenir** los factores que causan su **exclusión social**, e **impulsar la transformación social** y económica a través de la innovación, la intervención, la formación, la investigación y la coordinación con otras entidades.

La Fundación FEPAMIC es la **herramienta social de la federación**, creada con el propósito de impulsar proyectos que contribuyan a la inclusión, el bienestar y el desarrollo integral de las personas con discapacidad y sus familias. **Su labor complementa y potencia la acción de FEPAMIC**, permitiendo canalizar iniciativas que abarcan la educación, la formación, la investigación, la innovación social y la sensibilización de la sociedad.

A través de sus programas y proyectos, la Fundación genera **oportunidades de participación, empleo y autonomía**, fomentando la igualdad de oportunidades y mejorando la calidad de vida de las personas a las que sirve. Asimismo, promueve la **colaboración con instituciones, empresas y entidades del tercer sector**, fortaleciendo redes de apoyo y consolidando sinergias que multiplican el impacto de cada acción.

Su labor  
complementa  
y potencia  
la acción de  
FEPAMIC.

La Fundación ofrece a **empresas, instituciones y sociedad en general la oportunidad de participar activamente** en procesos de inclusión real, promoviendo su implicación como actores clave en la construcción de entornos más inclusivos y solidarios. Cada año, esta colaboración se intensifica, consolidando vínculos y expandiendo la cultura de compromiso y responsabilidad compartida.

## 02.4 El modelo FEPAMIC: un enfoque integral

La integración de estos tres entes - la Federación, el grupo empresarial y la Fundación- ha conseguido generar una sinergia única que potencia **su impacto social, laboral y económico**.



### La Federación

Representa a las asociaciones miembro y da soporte estructural al grupo empresarial.

### El Grupo Empresarial

Canaliza actividades de mercado y promueve la inclusión laboral.

### La Fundación FEPAMIC

Impulsa proyectos sociales y fomenta la participación de la sociedad.

## Las cifras de FEPAMIC

### La Federación

---

**30** Asociaciones Miembro

**5.000** Personas representadas por las Asociaciones

**187** Personas trabajadoras

**820** Servicios a Asociaciones


### El Grupo Empresarial

---

**32** Centros de Trabajo

**594** Personas trabajadoras

Personas con Discapacidad  
**472**



Mujeres  
**268**



Hombres  
**326**



### La Fundación FEPAMIC

---

**3** Personas trabajadoras

**6** Proyectos y Programas

**78** Personas beneficiarias

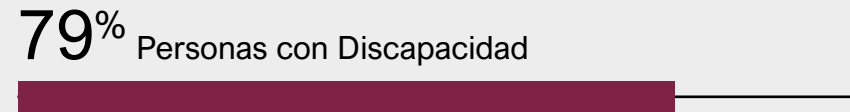
**85** Empresas Colaboradoras

## Datos Consolidados (FEDERACIÓN + GRUPO EMPRESARIAL + FUNDACIÓN)

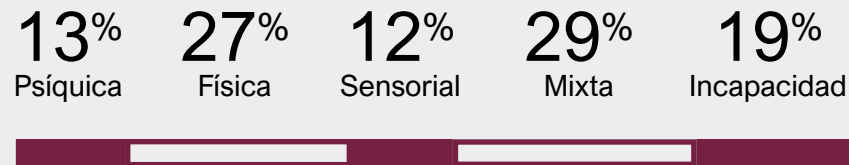
### Número de personas trabajadoras



### Distribución por perfil de discapacidad en CEEIS



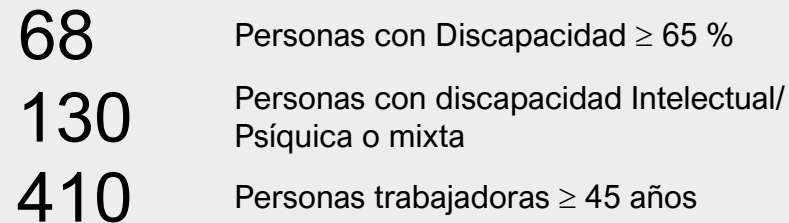
### Distribución del empleo por tipo de discapacidad



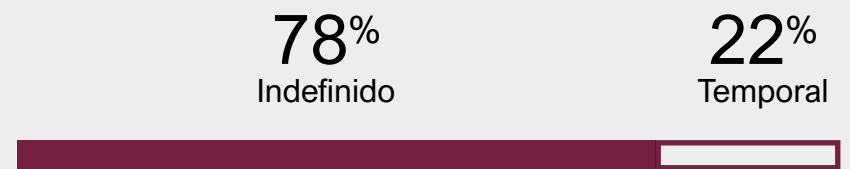
### Distribución de la plantilla por sexo



### Plantilla con Especial Dificultad de Inserción Laboral (EDI)



### Distribución de la plantilla por tipo de empleo



# 03

# Federación

- 03.1 Órganos de gobierno
- 03.2 Órganos de soporte
- 03.3 Líneas transversales

La Federación FEPAMIC se constituye con la unión de sus **asociaciones miembro**, que representan a miles de personas con **discapacidad física y orgánica** en la provincia de Córdoba. Esta estructura asociativa garantiza que todas las decisiones de la federación se desarrollen desde la representación, la participación y el compromiso colectivo. Sobre esta base se organizan los órganos centrales y departamentos corporativos que soportan y coordinan toda la actividad de la federación.

**30 Asociaciones**  
miembro

**5000 Personas**  
representadas

## 03.1 Órganos de gobierno

La Federación se gestiona a través de sus **órganos de gobierno**, configurados como espacios de participación democrática en los que están representadas las entidades miembro. A través de ellos, se canaliza la toma de decisiones, se establecen las líneas de actuación y se impulsa el desarrollo del conjunto del grupo FEPAMIC.

### Asamblea General

La **Asamblea General** es el máximo órgano de decisión de la Federación, integrada por las asociaciones miembro. En ella se debaten y aprueban las principales líneas estratégicas, la gestión realizada y los objetivos futuros, garantizando así la participación activa del tejido asociativo en la vida de la entidad.

### Junta Directiva

Por su parte, la **Junta Directiva** es el órgano encargado de la dirección y gestión ordinaria de la Federación. Entre sus funciones se encuentran la ejecución de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, la supervisión de la actividad de la entidad y la toma de decisiones necesarias para su correcto funcionamiento, siempre en coherencia con los principios y fines de FEPAMIC.

### Junta Rectora

Las **Juntas Rectoras** son espacios de coordinación y participación intermedia en los que se reúnen representantes de las asociaciones miembro en el periodo entre Asambleas Generales. Permiten dar continuidad al trabajo conjunto, compartir información relevante y alinear decisiones en periodos intermedios.

### Comité de Dirección

Es un órgano de carácter ejecutivo y de gestión operativa. Está integrado por la junta directiva y representantes ejecutivos. Mantienen reuniones semanales, lo que permite una toma de decisiones ágil, el seguimiento continuo de la actividad y la coordinación transversal de todos los servicios.

### Responsables de Área

Conforman la estructura técnica de la organización. Se reúnen de forma trimestral para **analizar resultados, coordinar líneas de trabajo y planificar acciones futuras**, asegurando la coherencia y eficacia en la prestación de servicios.

## Órganos de Gobierno





## Hitos relevantes del 2025

El año 2025 ha estado marcado por avances significativos en la consolidación de la estructura organizativa y el fortalecimiento de los espacios de gobernanza.

El 8 de mayo se celebró la **Asamblea General**, en la que se acordó la **reelección de la Junta Directiva** en convocatoria extraordinaria, manteniendo al frente a **Sara Rodríguez** como **presidenta**, lo que supuso una continuidad en la línea estratégica de la entidad. Asimismo, se produjeron cambios en la composición de la **Junta Directiva**, destacando la **baja de José Cuenca** como vocal y la **incorporación de Juan de**

**Dios Vallecillo**, como presidente de **AMFE Lucena**, contribuyendo así a la renovación y actualización del órgano de gobierno.

Igualmente, se aprobaron **modificaciones de carácter estructural**, entre las que destaca la **baja de cinco asociaciones miembro**, así como la **ampliación del periodo de mandato de la Junta Directiva, que pasa de tres a cuatro años**, con el objetivo de favorecer una mayor estabilidad, continuidad y capacidad de planificación a medio plazo.

Durante el ejercicio, las **Juntas Rectoras se reunieron en un total de 4 ocasiones**, consolidándose como espacios clave para la coordinación entre las asociaciones miembro, el intercambio de información y la construcción de consensos en torno a las principales líneas de actuación.

En el plano ejecutivo, el **Comité de Dirección** ha reforzado su estructura ejecutiva mediante la ampliación de sus miembros permanentes, incorporando una nueva figura orientada al fortalecimiento del área de **estrategia**.



Asimismo, se ha creado la figura de **miembro consultivo**, integrada por responsables de áreas específicas que participan en el Comité de Dirección únicamente cuando la naturaleza de los asuntos a tratar requiere su intervención técnica o especializada. En esta primera fase, se han incorporado perfiles vinculados a las áreas de **digitalización** y **sociosanitaria**, reforzando así la capacidad de análisis y adaptación de la entidad ante nuevos retos organizativos y sociales.

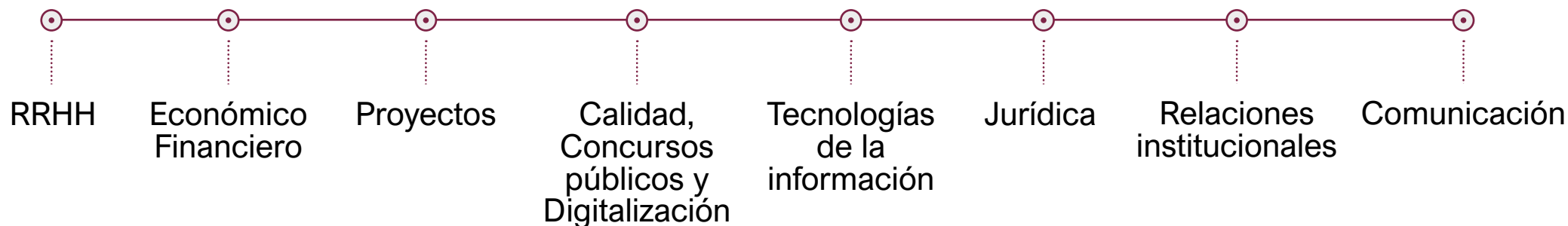
En cuanto a la estructura técnica, se han producido distintos ajustes entre las **personas Responsables de Área**. Durante 2025, se han reunido en un total de dos ocasiones, **reforzándose** este espacio de **coordinación** mediante la **ampliación del número de participantes** —superando las 40 personas asistentes— y el impulso de una dinámica de trabajo más **estructurada, transversal y colaborativa** entre las distintas áreas de la entidad. Estas reuniones han permitido consolidar una visión conjunta del grupo y reforzar la coordinación entre los distintos servicios y equipos profesionales que conforman FEPAMIC.

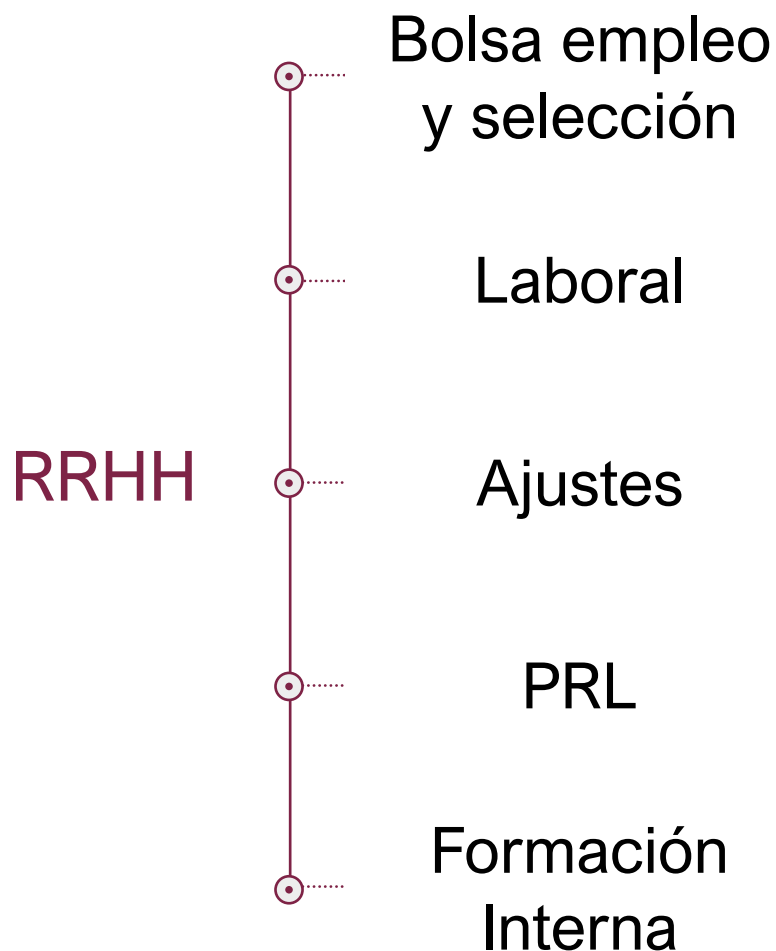
## 03.2 Órganos de soporte

FEPAMIC dispone de una estructura técnica que da soporte al conjunto del grupo, incluyendo la Federación, su red empresarial y la Fundación, así como a las asociaciones miembro. Estos órganos permiten garantizar una gestión coordinada, eficiente y alineada con los objetivos comunes, actuando como elemento vertebrador de toda la organización.

A continuación, se detallan las distintas áreas que los componen y las principales actuaciones desarrolladas en cada una de ellas durante el ejercicio.

### Órganos de soporte





## Recursos Humanos

En el área de RRHH de FEPAMIC recae una de las tareas más importantes de la entidad: **gestionar el capital humano** para alinear el talento individual con las metas estratégicas de la organización. Pero, antes de profundizar, veamos algunos datos consolidados (Federación, Grupo empresarial y fundación).

**784** Personas trabajadoras  
**+25** Nuevas Incorporaciones  
**78%** De empleo estable

El área de Recursos Humanos se compone de diferentes departamentos todos ellos alineados para fortalecer la **cohesión interna** y la **profesionalización de la gestión de personas**.

## Bolsa de empleo

El departamento de **Bolsa de Empleo y Selección** tiene como objetivo **facilitar la inserción laboral de las personas inscritas** en la Bolsa de Empleo, **mejorar su empleabilidad** y dar respuesta a las necesidades de contratación de la entidad, promoviendo especialmente el acceso al empleo de **personas con discapacidad** y la **estabilidad laboral**.

- Inscripción y actualización de candidaturas
- Orientación laboral individualizada
- Intermediación laboral
- Gestión de procesos de selección.

El departamento ha asistido en calidad de empresa captadora de talento, a la I Feria de Empleo del Distrito Sur de Córdoba. Asimismo, se ha planificado el refuerzo de esta área con el objetivo de incrementar la participación en este tipo de encuentros y acciones de intermediación laboral, favoreciendo nuevas oportunidades de inserción y una mayor conexión con el tejido empresarial y social.



## Bolsa de empleo

**481** Personas atendidas

**741** Ofertas publicadas

**100%** De ofertas cubiertas

**741** Contratos realizados

**102** Contratos indefinidos

## Ajustes personales y sociales

---

**486** **Personas** con intervención directa

**72** **Personas** atendidas en apoyo psicológico

**100%** **Personas** con itinerario individualizado

## Prevención de Riesgos Laborales

---

**37** **Adaptaciones de puestos de trabajo**



## Ajustes personales y sociales

El departamento de ajustes personales y sociales tiene como objetivo facilitar la **incorporación, permanencia y progresión laboral** de las **personas con discapacidad** y es propio de los centros especiales de empleo.

Durante el **2025** las actuaciones se han centrado en:

- **Acogida** e incorporación de las personas trabajadoras.
- Análisis y **adaptación** del puesto de trabajo.
- Seguimiento **continuo** y acompañamiento **individualizado**.
- **Intervenciones específicas** en habilidades sociales, gestión emocional y resolución de conflictos.
- **Derivaciones** al servicio de apoyo psicológico.

## Prevención de Riesgos Laborales

El departamento de PRL de FEPAMIC trabaja para garantizar la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras del grupo FEPAMIC, desarrollando acciones preventivas y promoviendo entornos de trabajo seguros. Entre sus principales funciones se encuentran la gestión de la prevención, la formación en seguridad laboral, los reconocimientos médicos, la coordinación de actividades empresariales, la investigación de accidentes y la adaptación de puestos de trabajo, así como el seguimiento de los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral.

Durante **2025**, se realizaron **37 adaptaciones de puestos de trabajo**.

## Formación y desarrollo interno

El área de formación interna se dedica a **mejorar las competencias profesionales** y personales de las personas trabajadoras, facilitando su **adaptación a los puestos** de trabajo, promoviendo la **igualdad de oportunidades** y favoreciendo el **desarrollo profesional continuo**.

Durante el 2025, las áreas y competencias que se han visto reforzadas en la plantilla han sido:

- Prevención de riesgos laborales
- Cuidados y la atención a personas
- Competencias digitales
- Inteligencia Artificial
- Igualdad
- Salud mental
- Gestión administrativa

**+60** Acciones formativas

**260** Personas formadas

**122** Personas con discapacidad



## Económico-Financiero

El área Económico-Financiero de FEPAMIC tiene como finalidad principal **controlar y gestionar** de forma global todos sus procesos administrativos siendo sus funciones más significativas:

- La gestión contable
- Aprovisionamiento
- Gestión fiscal
- Tesorería
- Gestión de subvenciones
- Obligaciones mercantiles
- Auditorías
- Servicios a asociaciones

El área **económica financiera** tiene diferenciada su área de actuación:

- Federación
- Grupo empresarial
- Asociaciones

En el contexto de la federación, el departamento presta el **Servicio de Asesoramiento y Asistencia a entidades miembro**, poniendo a disposición de las **30 asociaciones miembro** una serie de recursos para su utilización de forma conjunta. Dichos recursos pueden ser dos tipos:

- A) Apoyo monetario.
- B) Servicios especializados de: asesoramiento, contabilidad, fiscalidad, rehabilitación y fisioterapia, transporte adaptado, alquiler de sede social, elaboración de proyectos, etc.

Desde el Departamento Económico-Financiero se ha llevado a cabo el trámite de solicitud de Declaración de Utilidad Pública para las asociaciones integrantes de la Federación. En este sentido, podemos resaltar que, en la actualidad:

- Se lleva a cabo la contabilidad y/o elaboración de cuentas anuales de **14 Asociaciones**.
- De las 30 entidades que forman parte de FEPAMIC, 11 son ya de Utilidad Pública.
- En 2025 se tramita la solicitud de Declaración de Utilidad Pública de una asociación, estando actualmente a la espera de resolución.

### Resultado Consolidado del Grupo

Cierre Ejercicio 2025  
(antes de impuestos)

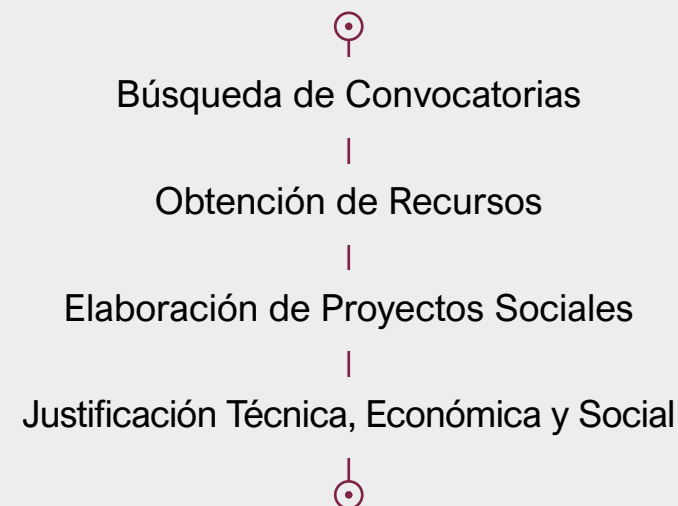
**547.313,46 €**

## Proyectos Sociales

El área de proyectos tiene como objetivo principal la **búsqueda y captación de fondos** a través de diversas estrategias para cumplir con la **misión de FEPAMIC**, conforme a sus principios y valores y de acuerdo con las directrices y demandas del resto de áreas de trabajo de la entidad.

El área de proyectos está dividida en dos subáreas de actuación, en función del público al que atienden:

- **Federación Grupo empresarial FEPAMIC:** Proyectos sociales de la Federación y de sus Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social.
- **Asociaciones federadas:** proyectos sociales propios de las Asociaciones que integran FEPAMIC.



Proyectos de Federación y Grupo Empresarial

**62** Proyectos sociales elaborados

**4** Reconocimientos obtenidos

**570.069,35 €**  
de financiación obtenida

La obtención de recursos financieros es un medio para el **cumplimiento de la misión de FEPAMIC**, y en el 2025 nos ha permitido:

- **Garantizar la continuidad de programas esenciales** para las personas con discapacidad tales como asistencia personal, transporte adaptado, empleo o garantía alimentaria.
- **Innovar** en nuevos modelos de atención y autonomía personal como es el proyecto Cuida Dúo en la Residencia Gravemente Afectados de FEPAMIC.
- **Fortalecer la estructura de la entidad** para afrontar futuros retos con solvencia.
- Reconocer la labor social en materia de **igualdad** de oportunidades **entre mujeres y hombres** tanto a la Federación como a sus Centros Especiales de Iniciativa Social.

Del mismo modo, esta labor ha permitido **reforzar y proteger el tejido asociativo**, especialmente tras el impacto sufrido en los últimos años, mediante el acompañamiento técnico a las asociaciones en la elaboración, reformulación y justificación de sus propios proyectos sociales. En este ámbito, durante **2025** se han alcanzado los siguientes resultados:

## Proyectos de Asociaciones

**9** Proyectos elaborados

**14** Proyectos reformulados y justificados y/o reformulado otros 14

**33.976,73 €**  
de financiación obtenida

Además, desde el **Área de Proyectos Sociales** se ofrece un servicio de atención individualizada a personas con discapacidad y a sus familias sobre ayudas, prestaciones, gestiones, etc., relacionadas con su discapacidad y/o situación de dependencia. Así mismo, desde esta área se coordina la **sección de Voluntariado de FEPAMIC**, relanzada durante el año 2025, reforzando la **captación y gestión del voluntariado**.



## Calidad, Concursos públicos y Digitalización

El **área de Calidad, Concursos Públicos y Digitalización** de FEPAMIC desempeña un papel estratégico en la **profesionalización, supervisión y mejora continua** de los procesos de la federación y las entidades de su grupo empresarial, garantizando que todos los servicios y proyectos se desarrollen con los más **altos estándares de excelencia y eficacia**.



"garantizando que todos los servicios y proyectos se desarrollen con los más altos estándares de excelencia y eficacia."

### Calidad

En 2025, el departamento ha tramitado de manera exitosa la renovación de las **certificaciones de calidad** vigentes, consolidando la confiabilidad de los procedimientos internos y asegurando la excelencia en la prestación de servicios a personas usuarias, asociaciones y empresas colaboradoras.

### Concursos Públicos

En lo que respecta a los Concursos Públicos, se realiza la **prospección, análisis y presentación de licitaciones** tanto de la federación como de las entidades mercantiles del grupo empresarial.

En el 2025, se han conseguido 26 concursos públicos de los 49 presentados; esto representa un tasa de consecución del **53% 2025**.

Los **contratos reservados para Centros Especiales de Empleo de iniciativa social (CEEIS)** son licitaciones públicas obligatorias —según la DA 4ª de la Ley 9/2017— destinadas a fomentar la **inserción laboral de personas con discapacidad**, limitando la participación a **entidades sin ánimo de lucro** o de **economía social que reinvierten sus beneficios**.

En lo que respecta a esta categoría de Concursos Públicos, FEPAMIC se ha adjudicado un total de 7 concursos, de los 12 presentados, alcanzando una tasa de adjudicación del 58%.

**53%** Tasa de adjudicación de concursos públicos

▲ **+27.00%**  
que en 2024

**58%** Tasa de adjudicación de concursos públicos reservados CEEIS

## Tecnologías de la información

El área de Tecnologías de la Información de FEPAMIC da **servicio y asistencia tecnológica** de calidad a todas las personas trabajadoras, gestiona la **infraestructura tecnológica**, realiza el **mantenimiento de los equipos** e implementa **soluciones de ciberseguridad**.

Entre las principales actuaciones desarrolladas durante 2025 destacan:

- Mejora de la seguridad informática y protección de los sistemas de la entidad.
- Renovación y modernización de equipos, conexiones y redes en los distintos centros.
- Implantación de nuevos sistemas de control, videovigilancia y copias de seguridad.
- Avance en la digitalización interna y automatización de procesos de trabajo.
- Soporte tecnológico a nuevas actividades y servicios del grupo.
- Configuración y preparación de dispositivos y herramientas para las personas trabajadoras.

## Jurídica

El área jurídica de FEPAMIC tiene como principal función **garantizar la seguridad jurídica** y el **correcto cumplimiento normativo** del grupo. Su actividad abarca la defensa procesal y administrativa de la entidad, el asesoramiento en materia laboral, la revisión y supervisión de contratos y convenios, así como el acompañamiento jurídico en la toma de decisiones estratégicas.

Asimismo, el área mantiene una estrecha coordinación con otros departamentos y órganos de representación, participando en procesos vinculados a relaciones laborales, igualdad de oportunidades y adaptación normativa. La especialización del departamento en el ámbito de la discapacidad permite además ofrecer un asesoramiento más cercano, personalizado y adaptado a las necesidades específicas de las personas y entidades que forman parte de FEPAMIC.

Durante **2025**, la actividad jurídica se ha centrado especialmente en la transición hacia modelos de gestión más transparentes y seguros, destacando:

- El desarrollo e implantación de la política de Compliance y **cumplimiento normativo**.
- Inicio de la renovación y actualización del sistema de **protección de datos y privacidad de la entidad**.
- Elaboración y validación técnica de los **Planes de Igualdad LGTBIQ+**, reforzando el compromiso de FEPAMIC con la diversidad y la inclusión.
- Creación de **protocolos específicos** para garantizar la estabilidad laboral y la adaptación de puestos de trabajo en situaciones de incapacidad permanente o “no apto”.
- **Refuerzo de la seguridad jurídica** y adaptación normativa del conjunto del grupo FEPAMIC.

Todos estos avances nos van a ayudar a mejorar día a día y al cumplimiento de nuestros fines.

## Relaciones Institucionales

El área de Relaciones Institucionales de FEPAMIC canaliza la **labor representativa** de la Federación, actuando como interlocutora ante administraciones públicas y otros agentes sociales. A través de esta figura, se trasladan las necesidades y propuestas del movimiento asociativo, participando en espacios de diálogo, órganos de decisión y foros vinculados al ámbito de la discapacidad.

Asimismo, impulsa la **visibilización y el posicionamiento institucional** de FEPAMIC mediante la participación en actos, encuentros y alianzas estratégicas, reforzando su papel como entidad de referencia y contribuyendo al avance de políticas y acciones orientadas a la inclusión social.

"impulsa la **visibilización y el posicionamiento institucional** de FEPAMIC."

## Representación institucional y presencia en espacios de decisión

Durante 2025, FEPAMIC ha reforzado su presencia en espacios institucionales y de participación social vinculados a la discapacidad, la inclusión, la igualdad y la economía social, participando en jornadas, foros y encuentros promovidos por administraciones públicas, universidades, organizaciones empresariales y entidades sociales.

En este ámbito, destacan especialmente:

- Presidencia del Foro de Discapacidad y Sociedad del Distrito Noroeste de Córdoba.
- Participación en el Consejo Sectorial de la Discapacidad.
- Participación en el I Congreso Andaluz de Economía Social.
- Participación en el Foro Empresarial CEA 2025.
- Participación en encuentros sobre accesibilidad, igualdad, salud mental y empleo inclusivo.



## Alianzas estratégicas y trabajo en red

FEPAMIC ha continuado fortaleciendo su red de colaboración con entidades sociales, instituciones académicas y agentes del entorno, impulsando nuevas alianzas orientadas a la innovación social, la inclusión y la generación de oportunidades.

Entre las actuaciones más relevantes destacan:

- Acuerdo con el Consejo Social de la Universidad de Córdoba (UCO).
- Firma del acuerdo de transferencia de innovación social con la UCO.
- Participación en la constitución y presentación de IGUALIS Andalucía.
- Acuerdo y colaboración con Córdoba CF Genuine.
- Colaboración con entidades del movimiento asociativo como Autismo Córdoba, ACOFI, Down Córdoba o ALCER.



## Visibilidad y posicionamiento institucional

Durante el ejercicio, FEPAMIC ha mantenido una intensa actividad pública e institucional, participando en actos, galas, jornadas y encuentros sociales que han contribuido a reforzar el posicionamiento de la entidad y la visibilización de la discapacidad en distintos ámbitos de la sociedad.

En este sentido, destacan:

- Organización de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- Participación en premios, reconocimientos y actos institucionales promovidos por administraciones, medios de comunicación y entidades sociales.
- Participación en encuentros empresariales y espacios de diálogo social.
- Presencia activa en actividades benéficas y comunitarias del entorno social cordobés.



## FEPAMIC en la red

---

**11.779** **Usuarios**  
en comunidades  
FEPAMIC

**+350** **Publicaciones**  
en redes sociales

**854.139** **Visualizaciones**  
en redes sociales

**14.279** **Interacciones**  
en redes sociales

**22.816** **Usuarios en web**

**59** **Entradas**  
al blog corporativo

**2.997** **Formularios**  
**completados** en la web

**13** **Notas de prensa**  
publicadas

## Comunicación

El área de comunicación tiene como objetivo **gestionar la imagen, reputación y posicionamiento** de la entidad, **impulsar** su visibilidad, **conectar** con el público objetivo y **visibilizar** nuestra causa social. A través de distintos canales y herramientas, trabaja para acercar la labor de la entidad a la sociedad, reforzar la sensibilización en torno a la discapacidad y mejorar la comunicación interna y externa del grupo.

Esta actividad tiene además un **carácter transversal** dentro de FEPAMIC, dando soporte al conjunto del grupo y colaborando de manera coordinada con las distintas áreas, servicios y asociaciones miembro. Esta labor se refleja en:

- La gestión de la **imagen** y el **posicionamiento** de FEPAMIC.
- Desarrollo de la **comunicación externa** de la entidad, tanto a través de medios propios (web, redes sociales y canales digitales) como de medios externos (prensa, radio y otros medios de comunicación).
- Desarrollo de acciones de **comunicación interna** mediante mailing, newsletter, cartelería y actividades participativas dirigidas a personas trabajadoras.
- **Difusión** de proyectos, servicios y actividades de la entidad, a través de campañas de sensibilización y comunicación social.
- Asistencia, cobertura y organización de eventos y soporte a las distintas áreas y entidades del grupo.
- Apoyo en comunicación a las asociaciones miembro así como a las macroestructuras de las que FEPAMIC forma parte.

Durante 2025, podemos destacar algunas campañas y acciones como:

Desarrollo y aplicación de una identidad corporativa propia al proyecto Cuida Dúo



Campaña de captación de voluntariado FEPAMIC "Un café que da vida"



### Continuidad de la campaña de visibilización *Historias en Femenino*



### Campaña de concienciación en Centros Educativos de Palma del Río



### Organización de la presentación de Igualis Andalucía, 1ª patronal de Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social de la región



### Campaña multicanal por el Día del Ictus



### I Concurso de Fotografía de Verano 2025



### Organización de las XIII Jornadas Discapacidad y Sociedad y Acto Conmemorativo 3 Dic.



## 03.3 Líneas transversales

### Igualdad

En FEPAMIC, la **igualdad** constituye un **principio transversal** que forma parte de la propia esencia de la entidad. Nuestro compromiso con la inclusión no se limita únicamente al ámbito de la discapacidad, sino que se extiende a la lucha contra cualquier forma de desigualdad o discriminación, ya sea por razón de género, origen, etnia, edad, situación socioeconómica, orientación sexual o cualquier otra condición personal o social. Entendemos la **igualdad como un eje fundamental** para la construcción de una sociedad más justa y equitativa, y por ello trabajamos activamente para integrarla en todas nuestras políticas, procesos y actuaciones.

En este sentido, contamos con **Planes de Igualdad aplicables a todo el grupo FEPAMIC**, incluyendo tanto la propia federación, como las entidades mercantiles. Estos planes establecen medidas concretas orientadas a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, promoviendo entornos laborales libres de discriminación. Entre sus líneas de actuación destacan la **igualdad retributiva**, la **equidad en los procesos de selección y promoción**, la **prevención del acoso** y el impulso de medidas que favorezcan la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**.

Durante **2025**, se ha trabajado en la revisión y actualización de los Planes de Igualdad, con el objetivo de adaptar y reforzar las medidas existentes de cara al nuevo periodo 2026-2030. Este proceso ha permitido analizar la evolución de la entidad en materia de igualdad y continuar avanzando en la implantación de políticas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades, la conciliación, la equidad y la no discriminación en el conjunto del grupo.



Asimismo, desde FEPAMIC se promueve una cultura organizativa basada en el respeto, la diversidad y la corresponsabilidad, incorporando la perspectiva de género de forma transversal en la gestión del grupo. Este enfoque se traduce en acciones de **sensibilización interna**, **formación** específica y **seguimiento** continuo de los indicadores de igualdad, con el objetivo de avanzar hacia una organización cada vez más **inclusiva** y **equitativa**.

Como reconocimiento a este compromiso, en 2025 una de nuestras entidades mercantiles fue distinguida como **Pyme del Año en Igualdad por CEPYME**, la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa. Del mismo modo, FEPAMIC recibió la **Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad**, impulsada por el Instituto Andaluz de la Mujer, perteneciente a la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, poniendo en valor el trabajo desarrollado por la entidad en la promoción de la igualdad y consolidando a FEPAMIC como referente en este ámbito.

"entendiendo la igualdad como un eje fundamental para la construcción de una sociedad más justa y equitativa,"



## Innovación Social

La **innovación social** se define como el desarrollo e implementación de nuevas ideas, enfoques y soluciones que dan respuesta a necesidades sociales de manera más eficaz, sostenible y justa que las existentes. En el ámbito de la **discapacidad**, supone avanzar hacia modelos que no solo atiendan necesidades, sino que generen oportunidades, promuevan la autonomía personal y favorezcan la inclusión real en la sociedad.

Para FEPAMIC, la innovación social es una **palanca clave de transformación**, ya que permite anticiparse a los retos sociales, adaptar los servicios a nuevas realidades y mejorar el impacto de nuestras actuaciones. Esta apuesta se traduce en la incorporación de **nuevas metodologías**, el diseño de proyectos piloto y la colaboración con otros agentes —como universidades, administraciones o entidades sociales— para generar **soluciones innovadoras** que puedan ser replicables y sostenibles en el tiempo.

En este contexto, destaca especialmente el **Proyecto Cuida Dúo**, desarrollado en la Residencia de Gravemente Afectados de FEPAMIC, que explora **nuevas fórmulas de empleo para personas con discapacidad**, combinando la atención social con la generación de oportunidades laborales adaptadas. Este tipo de iniciativas reflejan nuestro compromiso con un modelo que no solo presta servicios, sino que innova para mejorar la calidad de vida de las personas y avanzar hacia una sociedad más inclusiva.

De este modo, la innovación social en FEPAMIC se consolida como una línea estratégica transversal, orientada a impulsar cambios reales y a construir respuestas más eficaces ante las necesidades presentes y futuras.



## Sostenibilidad

La sostenibilidad se configura en FEPAMIC como una línea estratégica transversal en proceso de consolidación, presente ya en muchas de las actuaciones que desarrolla la entidad a través de la Federación, el Grupo Empresarial y la Fundación. La inclusión laboral, la generación de impacto social, la igualdad de oportunidades, la accesibilidad o el trabajo en red forman parte de un modelo de actuación alineado, desde hace años, con principios de sostenibilidad social y compromiso con el entorno.

Aunque hasta la fecha no se había abordado un enfoque estructurado que nos permitiera planificar, medir y evaluar el impacto, nuestra actividad -por su naturaleza- contribuye de manera directa a distintos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



"Sostenibilidad como un eje estratégico específico y transversal"

En este escenario, durante **2025** el **Plan Estratégico 2025-2027** ha incorporado la **sostenibilidad** como un eje estratégico específico y transversal para todo el grupo. Este nuevo enfoque permitirá avanzar hacia una gestión más estructurada y profesionalizada en esta materia, estableciendo objetivos, indicadores y líneas de actuación concretas que faciliten medir y reforzar el impacto social, económico y medioambiental de la organización, tomando como referencia los principios de la Agenda 2030.

# 04

# Grupo Empresarial FEPAMIC

- 04.1 Servicios a Personas con Discapacidad
- 04.2 Servicios a empresas y entidades públicas

El grupo empresarial de FEPAMIC está compuesto por un total de **seis entidades mercantiles**, de las cuales, **cinco** tienen la consideración de Centros Especiales de Empleo de Iniciativa social otorgada por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

A través de esta **red mercantil** se prestan **servicios de mercado en diferentes sectores** y dirigidos a **diferentes públicos**; ya sean personas con discapacidad y sus familias, entidades públicas o empresas privadas. En base a esta diferenciación, encontramos:

## 04.1 Servicios a Personas con discapacidad

### Centros de apoyo

FEPAMIC cuenta con una red de **centros** donde se presta servicios de apoyo y asistencia en diferentes grados **a personas con discapacidad y/o en situación de dependencia**.

La red está compuesta por un total de **5 centros** ubicados en la provincia de **Córdoba**:

En su conjunto, la red de **centros FEPAMIC** presta una **atención especializada**, brindando los **apoyos necesarios** para la **mejora de la calidad de vida** de las personas, respetando los derechos que le son propios, a la vez que se fomenta su papel activo en la toma de decisiones.

### Centros FEPAMIC

---

**280** Plazas

**5** Centros FEPAMIC

**1** Residencia de personas con **discapacidad gravemente afectadas**

**3** Centros de día para personas con **discapacidad física y orgánica**

**1** Centro de día para **personas mayores**



## Residencia FEPAMIC

La actividad de la residencia se caracteriza primordialmente por generar una rutina de “hogar” tratando de **evitar incertidumbres** tanto en las personas residentes como en sus familiares. Se trabajan diferentes áreas:

- Actividades **asistenciales**
- Actividades **terapéuticas**
- Actividades de **ocio, lúdicas y culturales.**

El año **2025** ha visto implantado el modelo de trabajo en tándem que proponía de manera pionera el **Proyecto Cuida Dúo** en el ejercicio anterior, obteniendo los primeros resultados positivos tanto a nivel plantilla como a nivel organizativo.

Igualmente se ha dispuesto por segundo año del **Servicio de Atención Residencial con Necesidades Temporales de Cuidados Cualificados**, proyecto financiado por la Junta de Andalucía para atender a personas que requieren de unos **cuidados específicos y temporales** una vez que son dados de alta hospitalaria y antes de regresar a su hogar.

Durante **2025** se han llevado a cabo distintas actuaciones de mejora en la Residencia FEPAMIC, orientadas a incrementar el bienestar, la comodidad y la calidad de la atención prestada a las personas usuarias.

Entre las principales mejoras realizadas destacan la renovación de 5 habitaciones, la instalación de 3 grúas de techo para facilitar las movilizaciones y favorecer una atención más segura y adecuada, así como la adquisición de 5 camas articuladas, contribuyendo a mejorar tanto el descanso como la atención sociosanitaria de las personas residentes.



## Centros de Día

Los centros de día de FEPAMIC ofrecen una **atención integral y específica** durante el período diurno a personas con discapacidad y/o en situación de dependencia.

### Centros de Día para Personas con Discapacidad

Nuestro tres Centros de Día (Córdoba, Fernán Nuñez, Lucena) se trabaja con el fin de mejorar la **calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica**, prestando los **apoyos necesarios, garantizando** el respeto a sus **derechos y deberes**, atendiendo sus necesidades e intereses y fomentando un papel activo, tanto de la persona usuaria como de su familia, en la toma de decisiones.



### Centro de Día para personas mayores en situación de dependencia

El **Centro de Día para personas mayores en situación de dependencia 'Azahara'** ofrece atención integral durante el periodo diurno a personas en situación de dependencia **mayores de 65 años**, con el objetivo de **mantener y/o mejorar** el mayor nivel posible de autonomía personal mediante programas y terapias adaptadas a la situación específica de cada persona.



## Servicios de rehabilitación

### Neuro-rehabilitación

El Servicio de **Neuro-rehabilitación y Fisioterapia Externa de FEPAMIC** cuenta con una trayectoria de más de 20 años, tras los cuales se ha consolidado como recurso especializado en la **atención a personas con secuelas neurológicas** de origen congénito o adquirido.

Durante **2025**, se ha actualizado parte de la maquinaria del gimnasio, se ha mejorado el porcentaje de ocupación de citas y ha mejorado el número de sesiones así como la facturación. Además, se ha lanzado el **servicio de fisioterapia online**, en colaboración con la Asociación Cordobesa de Ataxias (ACODA), un programa de fisioterapia online para personas usuarias que no pueden acudir de manera presencial a consulta.

**7.456** Sesiones

▲ **+9.00%**  
que en 2024

**27%** de facturación  
que en 2024

**95%** de grado de satisfacción  
del paciente



## Desarrollo Infantil

El **Servicio de Desarrollo Infantil FEPAMIC** es un servicio especializado, integral e interdisciplinar, orientado a la atención de **menores con discapacidad o riesgo de padecerla**, así como al acompañamiento, orientación y apoyo continuado a sus familias. Este servicio tiene como objetivo ofrecer una intervención global, personalizada y basada en la evidencia, que favorezca el **desarrollo integral del menor**, su **autonomía personal**, su **inclusión educativa y social** y la **mejora de su calidad de vida**.

El servicio cuenta con 150 metros de espacios adaptados divididos en:

- Dos salas de terapia ocupacional e integración sensorial
- Sala de logopedia y psicopedagogía
- Sala de psicología
- Despacho y espacio de atención a familias
- Sala de espera

4.830 Sesiones

▲ +10.00%  
que en 2024

Las salas de integración sensorial constituyen el principal recurso terapéutico del servicio y concentran aproximadamente el **70% de las sesiones realizadas**. Están dotadas de equipamiento vestibular, propioceptivo, táctil, visual y olfativo, así como de sistemas tecnológicos de control de estímulos, permitiendo una intervención altamente personalizada.

Se trabaja desde un **modelo inter y transdisciplinar**, integrando de forma coordinada los objetivos de las distintas áreas del desarrollo del menor: **motora, cognitiva, comunicativa, emocional, conductual y social**.

La intervención se plantea desde una **perspectiva holística**, considerando al menor dentro de su contexto familiar, educativo y social. Se mantiene coordinación periódica con centros educativos y otros recursos externos implicados.





Durante el ejercicio **2025** se ha incorporado el **uso del exoesqueleto pediátrico**, tras la correspondiente **certificación y formación clínica** específica del equipo profesional. Este dispositivo permite la marcha asistida en **menores con enfermedades neuromusculares** que afectan de forma significativa a su movilidad.

En el último trimestre, se han beneficiado **cuatro menores**, realizándose un total de 65 sesiones. Estas sesiones han sido bonificadas al 100% gracias a la colaboración de Marsi Bionics y, posteriormente, al 50% mediante financiación de la **Fundación FEPAMIC**.

El exoesqueleto pediátrico fue presentado en las **I Jornadas Provinciales de Rehabilitación Ortopédica Infantil de Córdoba**, contribuyendo a la visibilización del recurso, al **intercambio de conocimiento técnico** y al **posicionamiento** del SDI como servicio **innovador**.

**"cuatro menores ya se han beneficiado del exoesqueleto pediátrico"**

## Transporte adaptado

El servicio de transporte adaptado de FEPAMIC persigue **garantizar la movilidad, autonomía y seguridad** de las personas con discapacidad o movilidad reducida. Busca **eliminar barreras físicas** para permitir el acceso a **servicios esenciales** (salud, educación, trabajo, ocio y tiempo libre), promoviendo la **inclusión social**, la **igualdad** de oportunidades y la **mejora de su calidad de vida**.

Inicialmente, este servicio nace de la **necesidad de transporte de las personas usuarias de los nuestros centros de apoyo** y, con el desarrollo del mismo, se amplifica su área de actuación. En la actualidad, el transporte adaptado de FEPAMIC presta servicio a:

- Las personas usuarias de los centros de apoyo.
- Las personas usuarias del servicio de rehabilitación, para acceder a las consultas.
- Estudiantes de la Universidad de Córdoba con movilidad reducida.
- Personas usuarias del Centro de Día Alzheimer San Rafael (Córdoba)
- Personas usuarias de Autismo Córdoba
- Alumnado del Centro de Educación Especial María Montessori de Castro del Río
- Personas asociadas en las diferentes entidades federadas en FEPAMIC.

El transporte adaptado de FEPAMIC en el 2025



## Apoyo y asistencia escolar al Alumnado con Necesidades Educativas Específicas

El **Servicio de apoyo y asistencia escolar para alumnado con Necesidades Educativas Especiales (NEE)** presta los apoyos y la asistencia necesaria al alumnado con NEE en E. Infantil, E. Primaria y E.S.O. de los **centros públicos de Córdoba y provincia**, con la finalidad de **incluir y normalizar su asistencia** en los diferentes centros educativos y su evolución académica.

Los **profesionales de Integración Social de FEPAMIC** en las aulas cordobesas:

- **Acompañan** en el aula y en los desplazamientos por el centro.
- **Asisten** en la alimentación y el control de esfínteres.
- Realizan movimientos en grúa y el cambio de pañales.

Este **servicio de apoyo** es de vital importancia para la inclusión del alumnado con NEE dentro de los centros públicos de Córdoba y provincia. Por ello, el gran incremento de profesionales que componen el servicio, iniciándose en el **año 2004 con 12** y en la actualidad está compuesto por **200**.

En el **2025**, el servicio de Apoyo y Asistencia al alumnado con NEE, cuenta con:



**200** Profesionales  
en las aulas

**900** Alumnos y alumnas  
atendidos

**170** Centros educativos

## 04.2 Servicios a empresas y entidades públicas

FEPAMIC, a través de la estructura mercantil que conforma el Grupo empresarial, también presta **servicios a empresas de carácter público y privado**, con una amplia variedad de actividades, en su mayoría: servicios auxiliares. Se hace una clasificación según la **tipología de estos servicios**:



### Servicios de limpieza

Dentro de los servicios de limpieza, encontramos diferenciados varios tipos:

- Limpieza viaria
- Limpieza de oficinas y comunidades
- Limpieza industrial



En el **2025**, FEPAMIC ha conseguido:

- El Servicio de **Limpieza Viaria en Palma del Río**
- La renovación del servicio de **Limpieza Viaria en Aguilar de la Frontera**
- Tres contratos menores de **Limpieza Viaria en Lucena**
- Ampliación del servicio de limpieza de **VIMCORSA**
- **Limpieza de Pabellón Deportivo Municipal** de Palma del Río



En la **actualidad**, el servicio de limpieza cuenta con:

**129** Personas empleadas

**8** Municipios con Limpieza Viaria

Peñarroya-Pueblonuevo  
Bujalance  
La Rambla  
La Carlota  
Fernán Núñez  
Aguilar de la Frontera  
Rute  
Palma del Río

**22** Oficinas y comunidades





## Servicios de Medioambiente

En los Servicios de Medioambiente se incluyen: los **servicios de jardinería y mantenimiento de zonas verdes**, la **recogida y transporte de residuos** (vidrio) y la **gestión y destrucción documental certificada**.

El **servicio de jardinería y mantenimiento de zonas verdes** tiene como objetivo conservar, mejorar y potenciar la salud, estética y funcionalidad de los espacios ajardinados.

El **2025** ha supuesto **4 nuevos contratos** que han dado lugar a un aumento de plantilla de **7 personas**.

El **servicio de recogida de vidrio puerta a puerta** recoge y transporta los residuos específicos de vidrio generados en el canal HORECA ubicados en la zona del casco histórico de la capital, hasta las instalaciones de SADECO.

En el **2025**, se ha llevado a cabo una puesta a punto del vehículo inicial del servicio y se ha añadido uno nuevo, con la intención de mejorar la prestación. Como novedad, también se ha implementado una **herramienta informática** para el **control de las retiradas**.

Jardinería y mantenimiento de zonas verdes

---

**26** Personas trabajadoras

**22** Servicios de jardinería

Recogida de vidrio

---

**4** Personas empleadas

**1** Vehículo nuevo

El servicio de **gestión y destrucción documental certificada** se centra en la recogida, transporte, destrucción y certificación de documentos confidenciales. La gestión documental de FEPAMIC cuenta con dos servicios:

- **Servicio de Mantenimiento:** consistente en la entrega de depósitos de seguridad a nuestros clientes y cuando están llenos nos pasamos a retirar.
- **Servicio de Expurgo de Archivo:** conformado por la retirada masiva de documentos, que están guardados y ya han prescrito y por lo tanto hay que destruir.

En **2025**, el servicio ha conseguido dos licitaciones públicas: Empresa Malagueña de Transportes y con la Consejería de Inclusión Social Juventud Familias e Igualdad de Jaén.





## Servicios de gestión de espacios

El servicio de gestión de espacios es el **proceso estratégico** de **planificar, organizar y optimizar** el uso de los **entornos físicos y sus recursos**, para maximizar la **productividad, comodidad y eficiencia** de las personas empleadas, reduciendo costos y garantizando la sostenibilidad.

Encontramos diferentes espacios gestionados por FEPAMIC:

- Zona ORA (Ordenanza Reguladora de Aparcamiento)
- Accesos de empresas (público y privadas)
- Centro Acuático Inclusivo Parque Figueroa.

En el caso del **Centro Acuático Inclusivo Parque Figueroa**, FEPAMIC se encarga del mantenimiento, la limpieza y el control de accesos. Es decir, gestiona los más de 5.000 m<sup>2</sup> de instalaciones gracias a un equipo formado por **6 personas**.



Durante 2025, el centro ha atendido a un total de **1.600 personas usuarias** (un 60% más que el año anterior), que han participado en las distintas actividades desarrolladas así como al servicio de nado libre ofrecido en las instalaciones.

Como hecho reseñable, fuera del contrato con IMDECO, y para potenciar el uso de la piscina durante el mes de julio, se ha realizado un **Campus inclusivo de actividades acuáticas para menores de entre 4 a 12 años**. El 2024 se puso en marcha con 52 niños y niñas y en el 2025 han pasado por el campus estival un total de **125 jóvenes**.

**17** Personas empleadas

**4** Zonas ORA

La Rambla  
Aguilar de la Frontera  
Castro del Río  
Montalbán de Córdoba

**2** Control de Accesos

## Cocina y restauración

En el área de Producción Alimentaria y Servicios de Restauración Colectiva, FEPAMIC presta servicio a:

- Colectividades
- Canal HORECA (a través de la V Gama)
- Personas beneficiarias de programas de Garantía Alimentaria
- Empresas privadas a través del catering
- Gestión de cafetería

**31** Personas empleadas

▲ **+17%**  
de facturación





### Servicio a colectividades

En las cocinas de FEPAMIC se generan los menús diarios para la red de centros FEPAMIC, así como para otras colectividades como Residencias Públicas, la Residencia Militar San Felipe Neri o Clínica la Arruzafa.

### V Gama - Canal HORECA

A través de la marca comercial *Saborea Mediterránea* se distribuye en el canal HORECA (Hoteles, Restaurantes y Cafeterías) platos de quinta gama, cuya demanda está en auge. Buena parte de la hostelería cordobesa ya sirve la calidad de los platos de nuestra marca, posicionada en el mercado local y que busca nuevos horizontes.

### Garantía Alimentaria

El programa de Garantía Alimentaria busca **garantizar la alimentación de personas con escasos recursos o en riesgo de exclusión social, con especial atención a personas con discapacidad**. Este servicio se presta gracias a la financiación de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía.



### Servicio a colectividades

---

140.500 Menús

140.000 Kilogramos de producción

### V Gama - Canal HORECA

---

▲ +30% de facturación

### Garantía Alimentaria

---

9.000 Packs de comida

+150 Personas beneficiarias

## Servicio de cafetería

Desde 2023, el servicio de cafetería-comedor del Parlamento Andaluz (Sevilla) es prestado por FEPAMIC a través de licitación pública.

La actividad ordinaria de este servicio se divide en:

- Servicio de cafetería de 07:30 a 17:30 h
- Servicio de comedor de 13.30 a 16.30 h
- Ampliación del horario de comedor hasta las 20.00 h en días de Plenos y Comisiones

Los servicios extraordinarios se ajustan a la actividad del Parlamento:

- Servicio de Cafetería-Comedor vinculados a actos que se desarrollan en este organismo por organizaciones externas al mismo, y que demandan de este servicio, incluida las entidades o grupos que acuden a visitas organizadas y que también solicitan comidas de este servicio.

Este **2025** ha visto cómo el grado de satisfacción del cliente habitual se mantiene y se percibe un incremento de los servicios extraordinarios.

## Servicio de cafetería

---

**15** Personas empleadas

**5** comidas extraordinarias al mes

## Servicio de catering

El servicio de catering viene dado por el desarrollo del servicio de cocina y la disposición del equipo humano, dando lugar a la organización de catering a empresas públicas o privadas.

- Servicio de desayuno
- Servicio de almuerzo
- Servicio de cena

Durante **2025**, se continúa ofreciendo el servicio de desayuno a los grupos empresariales de BNI en nuestro propio salón de actos, y se cubren eventos de diferente índole.

En conjunto, la actividad del **Grupo Empresarial FEPAMIC** refleja nuestro modelo de gestión, en el que combinamos la prestación de **servicios de calidad** con un firme **compromiso social**. A través de nuestros **Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social**, garantizamos que al menos el 70% de nuestra plantilla está formada por personas con discapacidad, alcanzando en nuestro caso un **79%**, lo que evidencia nuestra apuesta real por la **inclusión laboral**.

Este modelo nos permite dar respuesta tanto a las **necesidades de personas con discapacidad y sus familias** como a las demandas de **entidades públicas y privadas**, generando **valor económico y social** de forma simultánea. Además, como CEEIS, reinvertimos los beneficios obtenidos en la propia actividad, contribuyendo a la sostenibilidad del proyecto y a la creación de nuevas oportunidades de empleo inclusivo.



**05**

**Fundación FEPAMIC**

La Fundación FEPAMIC se configura como el **instrumento social del Grupo FEPAMIC**, desde el que se canalizan y desarrollan iniciativas de carácter social orientadas a mejorar la calidad de vida de las **personas con discapacidad** y otros colectivos en situación de vulnerabilidad. A través de la Fundación, el grupo refuerza su compromiso con la inclusión social, la igualdad de oportunidades y la atención a las necesidades emergentes, complementando así la actividad prestadora de servicios con proyectos de mercado impacto social.

En el **2025**, la fundación FEPAMIC ha llevado a cabo un total de **6 proyectos**.

## Programa REAC

El Programa REAC nace en 2019 con la intención de propiciar un espacio que permita a las empresas y la Fundación FEPAMIC compartir ideas, experiencias, iniciativas y proyectos comunes, en el que las personas con discapacidad en general, y los niños y niñas con discapacidad en particular, estén en el centro de los proyectos.

La finalidad de REAC, es contribuir junto con las empresas, a forjar políticas de Responsabilidad Social Corporativa, que además de generar un impacto social, reporten a la empresa un valor añadido de cara a sus clientes con la implantación de proyectos destinados a la infancia con discapacidad.

En el año **2025**, el programa REAC incluye a un total de **76 empresas** de toda la provincia de Córdoba, habiéndose anexado un total de **9 nuevas entidades**. El crecimiento de la red ha sido fuerte, si consideramos que en el **2019**, el grupo está formado por **12 empresas**.

Las empresas que forman parte de Fundación Fepamic —a través de su programa REAC— pueden elegir libremente a cuál de los proyectos impulsar y apoyar. De este modo, cada entidad colaboradora selecciona el ámbito en el que desea generar un impacto social directo, pudiendo orientar su aportación hacia aquellos programas que mejor se alinean con su visión, valores o estrategia de responsabilidad social corporativa.

## Proyecto Havita

### *Hogares temporales, pero hogares*

El proyecto Havita ha posibilitado crear un espacio en el que personas con patologías, que necesitan recibir un tratamiento, y/o familiares de dichas personas hospitalizadas desplazadas y un periodo largo de hospitalización, dispongan de un lugar lo más parecido posible a un hogar.

Este servicio se ha ofrecido de manera **gratuita a menores y adultos enfermos y sus familias**, procurando un entorno afectivo adecuado, cercano al Hospital Universitario Reina Sofía y desde donde se pretende minimizar otros efectos generados por la enfermedad: reducir los desplazamientos a las personas enfermas y el coste económico que supone para la familia el permanecer largos periodos de tiempo fuera de su domicilio.

En el año **2025**, se han acogido a un total de **25 personas**.

En el año **2025**, se han  
acogido a un total de  
**25 personas.**

## Proyecto desarrollo infantil

El Proyecto de Desarrollo Infantil tiene como objetivo financiar las terapias de niños y niñas con el objetivo fundamental de alcanzar su máximo potencial, facilitando así su plena inclusión familiar, social y escolar, contribuyendo de este modo a la mejora de su calidad de vida y la de sus familias.

El perfil del menor al que se atiende en el **proyecto de desarrollo infantil** presenta:

- Transporte del procesamiento sensorial (TPS)
- Retraso en el desarrollo
- Dificultades de aprendizaje
- Parálisis cerebral,
- Discapacidad intelectual
- Trastorno del Espectro Autista
- Trastorno de Déficit de Atención e Hiperactividad
- Retraso y/o alteración del lenguaje
- Dificultades para gestionar sus emociones.

**A lo largo de este 2025** se han atendido a **55 niños y niñas**, realizándose **2.847 sesiones terapéuticas**, de las cuales todas han sido financiadas al **50%** por la **Fundación FEPAMIC**

El presupuesto total destinado para ayuda a las familias en este proyecto ha sido de **65.860€**.



**2.847** Sesiones

**65.860€**

destinados a **terapias infantiles**

## Proyecto Exoesqueleto Infantil

El proyecto Exoesqueleto infantil busca, en su origen, aunar esfuerzos para la adquisición del Atlas 2000, un exoesqueleto pediátrico diseñado específicamente para asistir a la marcha de niños y niñas con enfermedades neurológicas y neuromusculares.

Tras su consecución en el año **2024**, la Fundación trabaja para acercar esta tecnología innovadora a pacientes pediátricos que lo necesiten. Durante **2025**, se ha financiado parte de las sesiones a **4** menores de Andalucía.



## Obra de Teatro Benéfica *La venganza de Don Mendo*

El grupo “La Toga Teatro” del Ilustre Colegio de la Abogacía de Córdoba, integrado por 30 personas y dirigido por la letrada Da. Marina Pérez Caballero, quisieron colaborar haciendo lo que mejor saben hacer: interpretar.

Es por eso que, en **2025** representaron de manera benéfica la obra “La Venganza de Don Mendo”, llenando el Gran Teatro de Córdoba, el teatro Garnelo de Montilla y el teatro el Silo de Pozoblanco.

En conjunto, la actividad desarrollada por la Fundación FEPAMIC refleja su compromiso con la generación de valor social y la respuesta a las necesidades reales de las personas y su entorno. Cada uno de los proyectos impulsados no solo persigue mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y otros colectivos en situación de vulnerabilidad, sino también fortalecer los vínculos con la comunidad.

Desde esta perspectiva, la Fundación entiende su labor como una forma de responsabilidad social, en la que cada iniciativa contribuye a devolver a la sociedad parte de lo que esta aporta. Así, FEPAMIC reafirma su compromiso con un modelo solidario, participativo e inclusivo, en el que el progreso colectivo se construye desde la implicación de todas las personas.

**06**

# Asociacionismo

Las asociaciones miembro constituyen el origen, la esencia y el principal motor de FEPAMIC. Como federación, el grupo nace del movimiento asociativo de personas con discapacidad y continúa sustentándose en él, siendo las asociaciones quienes dan sentido, legitimidad y arraigo social al proyecto común.

## 06. Asociacionismo: origen y motor de FEPAMIC

A través de su trabajo diario, las entidades federadas desarrollan una labor fundamental de atención, acompañamiento, representación y participación social, actuando de manera cercana sobre las necesidades reales de las personas con discapacidad y sus familias en distintos puntos de la provincia. Su actividad contribuye de forma decisiva a mejorar la calidad de vida del colectivo, promover la inclusión y fortalecer el tejido social y asociativo.

En este sentido, la Federación desarrolla una importante labor de apoyo y fortalecimiento asociativo, ofreciendo a las entidades miembro distintos recursos y servicios, entre los que destacan:

- **Representación institucional y defensa del movimiento asociativo**, actuando como interlocutora ante administraciones públicas y otros agentes sociales.
- Apoyo técnico **especializado** a través de las distintas áreas profesionales de la federación, especialmente en ámbitos **como proyectos, administración** y contabilidad, laboral, comunicación, tecnologías de la información y asesoramiento jurídico.
- Apoyo **estructural**, poniendo a disposición de las asociaciones espacios y recursos compartidos, como la sede de asociaciones para aquellas entidades que no disponen de instalaciones propias, así como el salón de actos de FEPAMIC 'Antonio Hermoso'.
- Apoyo **económico**, contribuyendo a reforzar la estabilidad y sostenibilidad de las entidades federadas.



Reunión de presidencias de las asociaciones miembro de FEPAMIC.

Durante 2025, FEPAMIC prestó un total de **822 servicios de apoyo a las asociaciones miembro**, destacando especialmente los desarrollados desde el área de proyectos y el área económico-financiera.

## "822 servicios prestados a asociaciones miembro"

Por ello, la presente memoria quiere reconocer y visibilizar el papel imprescindible que desempeñan las asociaciones miembro, cuya implicación, compromiso y trayectoria continúan siendo la base sobre la que se articula la Federación, el Grupo Empresarial y la Fundación FEPAMIC.

**Durante 2025**, las asociaciones miembro de FEPAMIC han desarrollado una intensa actividad social, participativa y comunitaria en sus respectivos ámbitos de actuación, contribuyendo de manera activa a la inclusión, visibilización y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Entre las principales actuaciones desarrolladas destacan:

- Organización de actividades de convivencia, participación y apoyo comunitario.
- Desarrollo de acciones de sensibilización y visibilización de la discapacidad.
- Realización de actividades culturales, deportivas y de ocio inclusivo.
- Impulso de programas de atención y acompañamiento a personas con discapacidad y familias.
- Participación en jornadas, encuentros y espacios de representación social.
- Organización de actividades benéficas y acciones solidarias.
- Desarrollo de iniciativas vinculadas a la igualdad, la salud y el bienestar emocional.
- Colaboración en campañas y actividades impulsadas conjuntamente con FEPAMIC y otras entidades sociales.

A través de estas actuaciones, las asociaciones continúan desempeñando un papel esencial como espacios de participación, apoyo mutuo y transformación social dentro del movimiento asociativo de la discapacidad.



ACOARE  
Mesas informativas.



ACOARE  
Acciones de convivencia.



ACODA  
Sesión de logopedia.



ACOFI y SFC  
Celebración del 25 aniversario.



ACOFI y SFC  
Celebración del 25 aniversario.



ACODA  
Asesoramiento.



ACOLU  
Acciones por el Día Mundial del Lupus.



ACOLU  
Acciones por el Día Mundial del Lupus.



ACPA  
Día Nacional del Paciente Anticoagulado.



ACPA  
Mesa Informativa.



ACODEM  
Evento Benéfico.



ACODEM  
Taller de Autocuidado.



DAFHI  
Cruz de Mayo.



Sembrando Esperanza  
Taller de técnicas de relajación.



La Decisión  
Talleres.



DAFHI  
Talleres.



Sembrando Esperanza  
Sesión de fisioterapia.



La Decisión  
Programa "Intégrate conmigo"



ASCOLAR  
Día de convivencia.



ASCOLAR  
Día de la salud en Cabra.



ALCER  
Campaña de concienciación.



PARKINSON CÓRDOBA.  
Conferencia Tratamiento multidisciplinar del Parkinson.



PARKINSON CÓRDOBA  
Mesas Informativas.



ALCER  
Captación del voluntariado.

**07**

**Objetivos 2026**

De cara a 2026, FEPAMIC continuará avanzando en el fortalecimiento de su **modelo organizativo, social y empresarial**, adaptándose a los nuevos retos sociales, normativos y tecnológicos desde una perspectiva centrada en las personas y en la mejora continua.

Entre las principales líneas de trabajo previstas destaca el refuerzo del **posicionamiento sociosanitario de la entidad**, consolidando los servicios de atención y apoyo dirigidos a personas con discapacidad y sus familias. Del mismo modo, la organización continuará apostando por la **innovación social** como herramienta de **transformación**, impulsando nuevas metodologías, proyectos y modelos de intervención aplicables tanto a la atención social como al **empleo inclusivo** y a la gestión interna.

# 08

# Anexos

08.1 Directorio de Asociaciones

08.2 Proyectos sociales 2025

## 08.1 Directorio de Asociaciones



### ACEII

Asociación Cordobesa de la Enfermedad Inflamatoria Intestinal.

-  Pdta. Aurora María Navarro Cruz
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 00 20 48 / 605 53 28 77
-  [aceii@fepamic.org](mailto:aceii@fepamic.org)
-  [www.aceii.es](http://www.aceii.es)
-  [@ACEII](https://www.facebook.com/ACEII)



### ACOARE

Asociación Cordobesa de Artritis Reumatoide.

-  Pdte. Juan Luque Molina
-  C/ Ingeniero Antonio Carbonell s/n (Edificio La Foggara). 14005 • Córdoba
-  957 46 06 73 / 619 15 51 85
-  [acoarecordoba@gmail.com](mailto:acoarecordoba@gmail.com)
-  [www.acoare.es](http://www.acoare.es)
-  [@Asociación Cordobesa de Artritis Reumatoide Acoare España](https://www.facebook.com/AsociaciónCordobesaArtritisReumatoideAcoareEspana)



### ACODA

Asociación Cordobesa de Ataxias.

-  Pdta. María Victoria Belmonte Bustamante
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 00 20 42 / 669 54 38 64
-  [acoda@fepamic.org](mailto:acoda@fepamic.org)
-  [www.ataxiasandalucia.org](http://www.ataxiasandalucia.org)
-  [@Asociación Cordobesa de Ataxias \(ACODA\)](https://www.facebook.com/AsociaciónCordobesaAtaxiasACODA)



### ACODEM

Asociación Cordobesa de Esclerosis Múltiple.

-  Pdte. Antonio Galindo Caballero
-  C/ Plaza Vistalegre, edif. Florencia 11. 14004 • Córdoba
-  957 46 81 83 / 685 84 65 63 / 652 07 39 06
-  [acodem@acodem.es](mailto:acodem@acodem.es)
-  [www.acodem.es](http://www.acodem.es)
-  [@ACODEM](https://www.facebook.com/ACODEM)



### ACODISVAL

Asociación Comarcal de Discapacitados del Valle del Guadiato.

-  Pdta. María Rosa López Velarde
-  C/ Maestro José Torrellas, s/n. 14200 • Peñarroya - Pueblonuevo (Córdoba)
-  622 48 99 75
-  [mariarosalove@hotmail.com](mailto:mariarosalove@hotmail.com)
-  [www.acodisval-acodisval.blogspot.com](http://www.acodisval-acodisval.blogspot.com)
-  [@Acodisval](https://www.facebook.com/ACodisval)



### ACOFI Y SFC

Asociación Cordobesa de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica.

-  Pdta. Encarnación Sarria Moya
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 00 20 43 / 620 82 15 20
-  [acofi@fepamic.org](mailto:acofi@fepamic.org)
-  [www.acofi.es](http://www.acofi.es)
-  [@Asociación Cordobesa De Fibromialgia Y Síndrome De Fatiga Crónica](https://www.facebook.com/AsociaciónCordobesaDeFibromialgiaYSíndromeDeFatigaCrónica)



### ACOLU

Asociación Apoyo a la Convivencia con el Lupus en Córdoba.

Pdta. María Isabel Ruiz Castillo

C/ Escultor Fernández Márquez 4. 14012 • Córdoba

622 63 01 02

[acolu@hotmail.com](mailto:acolu@hotmail.com)

[www.acolu.es](http://www.acolu.es)

@Lupus Córdoba España



### ACOPYPOS

Asociación Cordobesa de Polio, Postpolio y sus efectos tardíos.

Pdte. Francisco Fernández Escudero

C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba

617 14 75 13 / 636 18 71 34

[acopypos@hotmail.com](mailto:acopypos@hotmail.com)  
[info@asociacionacopypos.org](mailto:info@asociacionacopypos.org)

[www.asociacionacopypos.org](http://www.asociacionacopypos.org)

@Asociación Acopypos



### ACPA

Asociación Cordobesa de Pacientes Anticoagulados.

Pdte. Rafael Martínez Fernández

C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba

957 00 20 47 / 687 44 07 36

[acpaanticoaguladoscordoba@gmail.com](mailto:acpaanticoaguladoscordoba@gmail.com)

[www.anticoaguladoscordoba.com](http://www.anticoaguladoscordoba.com)

@Acpa Anticoagulados



### ALCER

Asociación para la Lucha Contra las Enfermedades del Riñón.

Pdte. José María Reifs Trocoli

Plaza Santuario de la Fuensanta nº2. 14010 • Córdoba

957 43 43 85 / 615 14 40 59 / 609 36 39 38

[alcer@alcercordoba.org](mailto:alcer@alcercordoba.org)  
[alcercordoba@gmail.com](mailto:alcercordoba@gmail.com)

[www.alcercordoba.org](http://www.alcercordoba.org)

@Alcer Córdoba



### AMBAR

Asociación de Minusválidos Baenenses Reunidos.

Pdte. Antonio Jiménez Sánchez

C/ Montesillo nº2. 14850 • Baena (Córdoba)

957 69 20 02 / 670 42 11 87

[montesillo.2@gmail.com](mailto:montesillo.2@gmail.com)  
[jimenez\\_sanchez\\_anto@hotmail.com](mailto:jimenez_sanchez_anto@hotmail.com)



### AMFE

Asociación de Discapacitados Frasquito Espada.

Pdte. Juan de Dios Vallecillo Orellana

C/ Guadix nº3. 14900 • Lucena (Córdoba)

957 50 31 02 / 630 66 08 98

[amfelucena@gmail.com](mailto:amfelucena@gmail.com)

[www.asociacionamfe.org](http://www.asociacionamfe.org)

@Asociación AMFE



**AOCOR**

Asociación de Ostromizados de Córdoba

-  Pdte. Antonio Bracero Montoro
-  C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba
-  607 47 71 82
-  info@aocor.es  
presidencia@aocor.es
-  www.aocor.es
-  @Aocor Córdoba



**APAPNIDICSUR**






Asociación de Padres Protectores de Niños Discapacitados de la Campiña Sur

-  Pdte. Alfonso Ariza Ruiz
-  Parque Llano de las Fuentes s/n (junto a Casa de la Cultura). 14520 • Fernán Núñez (Córdoba)
-  957 38 21 03 / 670 42 12 43
-  asociacionapapnidicsur@gmail.com
-  www.apapnidicsur.org
-  @Apapnidicsur



**ASOCIACIÓN PARKINSON CÓRDOBA**

Asociación de Parkinson de Córdoba

-  Pdte. Antonio Luis Cubero Sosa
-  Avda. de las Ollerías, 43. 14001 • Córdoba
-  957 47 27 92 / 684 72 63 32 / 692 49 58 92
-  info@parkinsoncordoba.org  
es.aparcor@yahoo.es
-  www.parkinsoncordoba.org
-  @Parkinson Córdoba



**APDICOR**



Asociación de Personas con Discapacidad Cordobesas.

-  Pdte. José Luis Llargo Ruiz
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 76 77 00 / 672 27 08 23
-  apdicor.info@gmail.com  
jlllargo@fepamic.org
-  www.apdicor.org
-  @Apdicor Córdoba



**APECOMI**

Asociación Adamuceña de Personas con Discapacidad.

-  Pdte. Antonio Cantador Cantador
-  C/ De los Naranjos 8. 14430 • Adamuz (Córdoba)
-  957 16 61 82
-  asociacionapecomi@gmail.com
-  @Asociación Adamuceña De Personas Con Discapacidad



**APROFIS**

Asociación para la Integración de Personas con Problemas Físicos, Psíquicos y Sensoriales de Moltalbán "Nuevos Pasos"

-  Pdta. Lourdes del Pino Espejo
-  C/ Vereda de Málaga 11. 14548 • Montalbán (Córdoba)
-  957 01 83 35 / 688 70 07 77 / 630 14 41 47
-  nuevos\_pasos@hotmail.com
-  www.aprofis.es
-  @Aprofis Nuevos Pasos



**ASCOLAR**

Asociación de Laringectomizados de Córdoba.

- Pdte. Manuel Moreno Llamas
- C/ Miguel Benzos 6 (local). 14004 • Córdoba
- 653 59 18 83 / 604 46 19 45
- [ascolar1@fepamic.org](mailto:ascolar1@fepamic.org)
- [@Ascolar Córdoba](https://www.facebook.com/AscolarCordoba)



**ASPAYM**

Asociación de Personas con Lesión Medular y otras Discapacidades Físicas de Córdoba.

- Pdte. Francisco Pedrosa López
- C/ Vázquez Aroca 3. 14005 • Córdoba
- 639 13 36 16
- [aspaymcordoba.ts@gmail.com](mailto:aspaymcordoba.ts@gmail.com)
- [www.aspaymcordoba.org](http://www.aspaymcordoba.org)
- [@ASPAYM Córdoba](https://www.facebook.com/ASPAYM_Cordoba)



**ASENCO**

Asociación de Enfermedades Neuromusculares de Córdoba.

- Pdta. Estrella Berbel García
- C/ Escriba Lubna 2, Bloque 3, 5D. 14005 • Córdoba
- 649 04 17 34
- [asenco2010@gmail.com](mailto:asenco2010@gmail.com)
- [www.asencordoba.org](http://www.asencordoba.org)
- [@Asenco](https://www.facebook.com/Asenco)



**ATCA**

Asociación de Insuficiencia Cardíaca y Trasplantados de Andalucía.

- Pdta. Gema María Barrera Valderas
- C/ Camino Viejo de Almodóvar, s/n. (Centro Cívico Poniente Sur). 14005 • Córdoba
- 636 81 76 19 / 646 42 38 46
- [ciudadloscalifas@hotmail.com](mailto:ciudadloscalifas@hotmail.com)
- [@Asociación de Trasplantados de Andalucía "Ciudad de los Califas"](https://www.facebook.com/Asociación de Trasplantados de Andalucía 'Ciudad de los Califas')



**ASINDI**

Asociación Integradora de Disminuidos.

- Pdte. Antonio Montes Bravo
- C/ Badanas 18. 14002 • Córdoba
- 957 26 90 27 / 604 18 77 96
- [asindicor@hotmail.com](mailto:asindicor@hotmail.com)
- [www.asindi.com](http://www.asindi.com)
- [@Asindi Cordoba](https://www.facebook.com/AsindiCordoba)



**DAFHI**

Asociación de Personas con Discapacidad y Familiares Hinojoseños.

- Pdta. Manuela Murillo Ceñas
- C/ Romero Bolloqui, s/n. 14270 • Hinojosa del Duque (Córdoba)
- 659 09 49 27
- [lafinojosa@hotmail.com](mailto:lafinojosa@hotmail.com)
- [@Asociación de discapacitados y familiares hinojoseños DAFHI.](https://www.facebook.com/Asociación de discapacitados y familiares hinojoseños DAFHI)



### “EL GRANAÍLLO”

Asociación a Favor de los Discapacitados "El Granaílo".

-  Pdta. Aixa Durán Torralba
-  C/ Dolores Ibárruri 26. 14640 • Villa del Río (Córdoba)
-  957 17 66 67 / 744 66 43 21
-  [centrogranaillo@hotmail.com](mailto:centrogranaillo@hotmail.com)
-  [centro-el-granaillo1.webnode.es](http://centro-el-granaillo1.webnode.es)
-  [@Asociación C.E. “El Granaílo”](https://www.facebook.com/Asociacion.C.E.ElGranaillo)



### FRATER-CÓRDOBA

Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Córdoba.

-  Pdte. Juan Solano Heredia
-  C/ Paseo Poeta Antonio Gala s/n (frente al nº12). 14010 • Córdoba
-  957 48 34 53 / 649 59 69 99
-  [fraterdecordoba@yahoo.es](mailto:fraterdecordoba@yahoo.es)
-  [www.fraterdecordoba.org](http://www.fraterdecordoba.org)



### HACIENDO CAMINO






Asociación de Madres, Hijos e Hijas con Discapacidad.

-  Pdta. Francisca Jaraba Ariza
-  Plaza de Mahatma Gandhi s/n (Edificio Antigua Prisión). 14014 • Córdoba
-  957 43 70 71 / 695 60 74 23
-  [haciendocamino1996@hotmail.es](mailto:haciendocamino1996@hotmail.es)



### LA DECISIÓN

Asociación de Personas con Discapacidad Física, Psíquica y Sensorial.

-  Pdte. Cecilio López Luque
-  C/ Clara Campoamor nº7. 14857 • Nueva Carteya (Córdoba)
-  626 30 39 52
-  [la\\_decision@hotmail.es](mailto:la_decision@hotmail.es)
-  [@La Decisión Nueva Carteya](https://www.facebook.com/LaDecisionNuevaCarteya)



### SACA LA LENGUA A LA ELA

Asociación Saca la Lengua a la ELA.

-  Pdte. Miguel Ángel Roldán Marín
-  Camino de la Galdeposa n 9. 14520 • Fernán Núñez (Córdoba)
-  696 25 77 74 / 645 88 73 97
-  [sacalenguaela@gmail.com](mailto:sacalenguaela@gmail.com)  
[mrcastillo@fepamic.org](mailto:mrcastillo@fepamic.org)
-  [sacalenguaela.org](http://sacalenguaela.org)
-  [@Saca la Lengua a la ELA](https://www.facebook.com/SacaLaLenguaaLaELA)



### SEMBRANDO ESPERANZA

Asociación Sembrando Esperanza desde Córdoba.

-  Pdta. Nieves Vargas Núñez
-  C/ María Montessori s/n. 14011 • Córdoba
-  957 00 20 46 / 619 90 44 57
-  [asociacion@sembrando-esperanza.org](mailto:asociacion@sembrando-esperanza.org)  
[sembrandoesperanza@fepamic.org](mailto:sembrandoesperanza@fepamic.org)
-  [@Sembrando Esperanza Córdoba](https://www.facebook.com/SembrandoEsperanzaCordoba)

## 08.2 Proyectos sociales 2025

**Transporte Adaptado FEPAMIC: Adquisición de un vehículo para facilitar el acceso normalizado a personas con movilidad reducida.**

XIII Convocatoria de Ayudas a Proyectos de Acción Social de la Fundación Mutua Madrileña

---

FUNDACIÓN  
MUTUAMADRILEÑA

**Programa de solidaridad y garantía alimentaria a personas y familias con escasos recursos económicos y/o en riesgo o situación de exclusión social de Córdoba y provincia 2025**

Convocatoria de Subvenciones a entidades privadas para programas de Acción Social. Línea 7

---

**Mi proyecto, mi vida. Programa de asistencia personal y vida independiente para personas con discapacidad.**

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2025 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad. Línea 5.

---



**Apoyo integral FEPAMIC 2025: atención a personas con discapacidad física y a sus familias.**

Convocatoria de Subvenciones Institucionales 2025 para Programas y Mantenimiento en el ámbito de la discapacidad. Línea 5.

---

**Impulsa el cambio, se voluntario en FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a programas para la promoción, sensibilización y formación del voluntariado 2025. Línea 12.

---

---

**Autonomía personal RGA FEPAMIC: adaptación de habitaciones para la autonomía personal. SUB – FASE E.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2024. Línea 2: Proyectos de inversión en materia de obras con fines sociales.

---

**Autonomía personal RGA FEPAMIC: adaptación de habitaciones para la autonomía personal. SUB – FASE F.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2025. Línea 2: Proyectos de inversión en materia de obras con fines sociales.

---

**Reparación del sistema de impermeabilización de la cubierta en el centro de atención a personas con discapacidad FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2025. Línea 2: Proyectos de inversión en materia de obras con fines sociales.

---

**Movilidad sin barreras: mejora del transporte adaptado de FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2025. Línea 3: Equipamientos y vehículos adaptados y/o adaptación de vehículos.

---

**Voluntariado capacitado: fortaleciendo la acción solidaria en FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de programas de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF 2025. Línea 4: Intervención del Voluntariado.

---



**Proyecto piloto Cuida Dúo: una nueva fórmula para el empleo de las personas con discapacidad.**

Convocatoria de Proyectos Sociales Andalucía 2025

Con la colaboración de:



**Transporte adaptado fepamic: adquisición de un vehículo para facilitar el acceso normalizado a personas con movilidad reducida.**

Convocatoria General de Proyectos 2025



**Talento sin límites: conectando capacidades con oportunidades.**

Convocatoria para la concesión de subvenciones a entidades sociales para proyectos sociales 2025



**Impulso a la inserción socio – laboral y fortalecimiento institucional de FEPAMIC.**

Convocatoria FORMA & CONTRATA 2025. Línea 3: Proyectos de Carácter Social.

**Gestión preventiva para la innovación empresarial. FEPAMIC Accesibilidad Universal, S.L.U.**

Convocatoria FORMA & CONTRATA 2025. Línea 2: Proyectos de Mejora de la Competitividad



**Crece comunicación: logopedia sostenible e innovadora. FEPAMIC Servicios Para Personas Dependientes, S.L.U.**

Convocatoria FORMA & CONTRATA 2025. Línea 2: Proyectos de Mejora de la Competitividad

**En primera persona: proyecto de asistencia personal y vida independiente.**

Convocatoria de Subvenciones Proyectos de Transformación Social "TRANSFORMA CÓRDOBA" Delegación de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Córdoba 2025



---

**Voluntariado en FEPAMIC: Tu apoyo, transforma vidas.**

Convocatoria de Subvenciones de Fomento del Voluntariado Social y Actuaciones Sociales con incidencia en colectivos y personas vulnerables de la Delegación de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Córdoba 2025

---

**Proyecto de ajuste personal y social FEPAMIC: inclusión y bienestar de las personas con discapacidad.**

Convocatoria de Subvenciones de Fomento del Voluntariado Social y Actuaciones Sociales con incidencia en colectivos y personas vulnerables de la Delegación de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Córdoba 2025



---

**Plantando futuro: una oportunidad hacia el empleo.**

Convocatoria de subvenciones para proyectos de mejora de las condiciones de empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión social de los Servicios Sociales Municipales del Ayuntamiento de Córdoba 2025

---

**Historias en femenino. Proyecto de visibilización y empoderamiento de las mujeres con discapacidad.**

Convocatoria de Subvenciones de la Delegación de Igualdad 2025



---

**Ayuda a la contratación indefinida de una mujer mayor de 45 años en FEPAMIC.**

Convocatoria de Subvenciones a empresas y entidades privadas de la provincia de Córdoba, para el fomento del empleo de mujeres con dificultades de inserción social – Programa EM-  
PLE@ 2025



---

**Ayuda a la contratación indefinida de una mujer con discapacidad en FEPAMIC Servicios De Asistencia S.L.U.**

Convocatoria de Subvenciones a empresas y entidades privadas de la provincia de Córdoba, para el fomento del empleo de mujeres con dificultades de inserción social – Programa EM-  
PLE@ 2025

---

**Ayuda a la contratación indefinida de una mujer con discapacidad y mayor de 45 años en FEPAMIC Servicios Para Personas Dependientes S.L.U.**

Convocatoria de Subvenciones a empresas y entidades privadas de la provincia de Córdoba, para el fomento del empleo de mujeres con dificultades de inserción social – Programa EM-  
PLE@ 2025

---



**Ayuda a la contratación indefinida de una mujer con discapacidad y mayor de 45 años en FEPAMIC Servicios Públicos Colectivos S.L.U.**

Convocatoria de Subvenciones a empresas y entidades privadas de la provincia de Córdoba, para el fomento del empleo de mujeres con dificultades de inserción social – Programa EM-  
PLE@ 2025

---

**Renovación Premio Concilia Córdoba 2022 a FEPAMIC Servicios De Asistencia S.L.U.**

En la categoría Mediana Empresa.

---

**Premio a FEPAMIC Servicios De Asistencia S.L.U.**

Categoría PYME por la Igualdad.

---





# FEPAMIC

## **Memoria Anual 2025**

### **Sede Central**

C/ María Montessori s/n.  
14011 • Córdoba

Para cualquier aclaración o sugerencia  
relacionada con Memoria Anual 2025  
puede ponerse en contacto con:  
[comunicacion@fepamic.org](mailto:comunicacion@fepamic.org)

Puede encontrar más información  
en nuestra página web:  
[fepamic.org](http://fepamic.org)

### **Edita**

Federación Provincial de Asociaciones  
de Personas con Discapacidad Física y  
Orgánica de Córdoba

### **Fecha de edición**

Mayo de 2026